

Perfil de los desocupados de Manizales A.M.



En este boletín se analizan las principales características de la población desocupada en la ciudad para contribuir con información útil sobre este segmento poblacional y la estructura socioeconómica de estas personas, que sirva de insumo para la intervención dentro del mercado laboral por parte del sector público de la ciudad.

Manizales A.M. cerró el año 2016 con un total de 21.751 personas promedio anual en condición de desocupación. Para el primer trimestre de 2017, debido a las variaciones estacionales propias de cada época del año, el número de personas desocupadas llegó a 26.824, continuando el ajuste en el mercado laboral local que se observa desde principios del año 2016, tras cinco años de condiciones muy favorables registradas entre 2011 y 2015.

Para considerarse como desocupado en materia laboral, una persona debe estar sin trabajar, buscando trabajo y disponible para trabajar. Sin embargo, entre los desocupados se encuentran los aspirantes que son quienes buscan empleo por primera vez, y los cesantes, quienes, tras haber trabajado previamente al menos dos semanas continuas en cualquier posición o rama, se encuentran en condición de desocupación; asimismo, para el análisis de este documento, dentro de los cesantes, se hace distinción entre aquellos que tienen más de un año en esta condición, y los que tienen hasta un año buscando empleo, los cuales son conocidos dentro de la economía laboral como desempleados estructurales.

Recuadro. Definiciones de los desocupados

Desocupados: De acuerdo con la metodología del DANE, corresponde a como aquellas personas que cumplen simultáneamente tres condiciones: se encuentran sin empleo, están en busca de un empleo y tienen disponibilidad para empezar a trabajar.

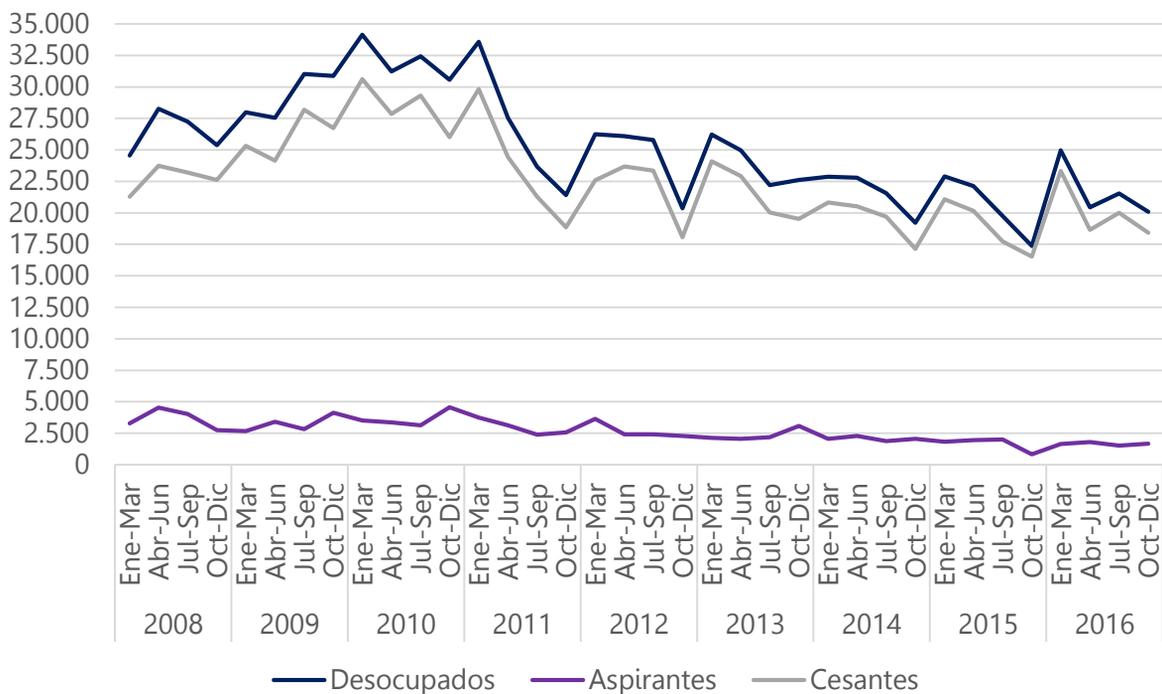
Aspirantes: Son las personas que están buscando trabajo por primera vez.

Cesantes: Personas que, habiendo trabajado antes por lo menos dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas.

Cesantes de largo plazo: Aquellos cesantes que llevan más de 52 semanas (más de 1 año) desde que salieron de su último empleo.

Cesantes de corto plazo: Aquellos cesantes que llevan hasta 52 semanas (máximo 1 año) desde que salieron de su último empleo.

Durante los últimos nueve años, el número de desocupados en Manizales A.M. se ha reducido en 12%, pasando de un promedio de 26.357 en 2008 a un promedio de 21.751 en el año 2016. La mayor parte de esta reducción se produjo en el año 2011, año en que la ciudad comenzó con más de 33.000 desocupados y terminó con cerca de 21.400. Desde entonces el número de desocupados de Manizales ha oscilado entre 20.000 y 27.000 con variaciones que dependen principalmente de la estacionalidad propia de los distintos trimestres del año, siendo el primer trimestre el de mayor desocupación y el cuarto trimestre el de menor desocupación.



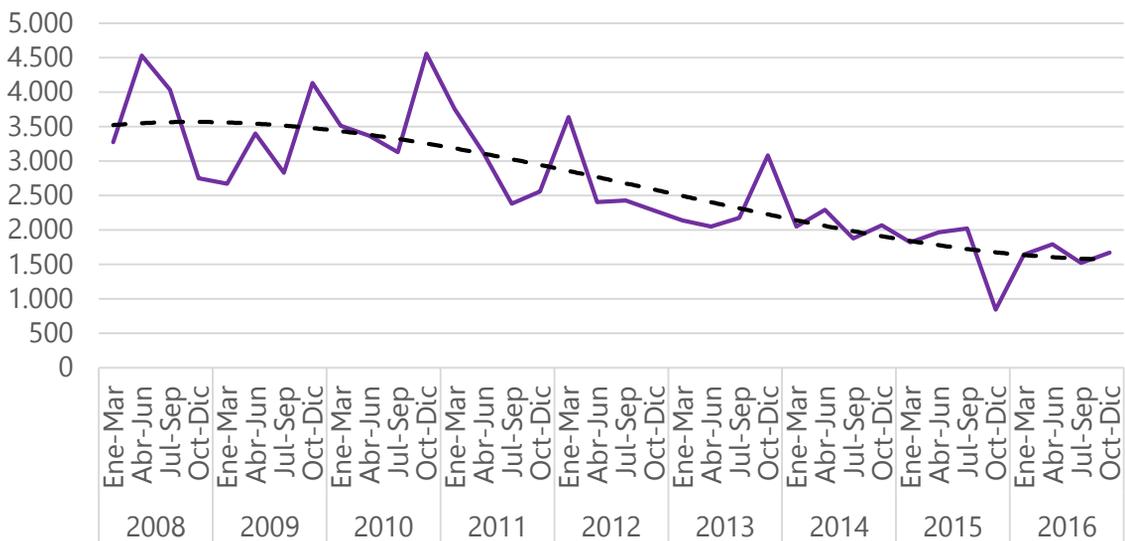
Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 1. Número de desocupados, cesantes y aspirantes en Manizales A.M. 2008-2016

Nueve de cada diez desocupados en Manizales están en condición de cesantes, mientras que el número de aspirantes es solo una pequeña parte, por lo que puede afirmarse que la dinámica de los desocupados en Manizales es principalmente la dinámica de los cesantes; En la siguiente sección se presentan las principales características de los aspirantes y posteriormente se analizarán las características de los cesantes, tanto de corto plazo como de largo plazo.

Aspirantes

En promedio, en el año 2016 en Manizales había 1.657 personas que buscaban trabajo por primera vez. Si se compara esta situación con la registrada en el pasado se encuentra que en los últimos años el número de aspirantes se ha reducido en la ciudad. Entre 2008 y 2010 el mercado laboral de la ciudad debía absorber en promedio unas 3.600 personas sin experiencia laboral previa. Sin embargo, desde el año 2011 este número se ha reducido en cerca de 300 personas cada año hasta estabilizarse en cerca de 1.700 en 2015 y 2016. Según estas cifras, el número de aspirantes se ha reducido a la mitad en los últimos nueve años.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 2. Número de aspirantes en Manizales A.M. 2008-2016

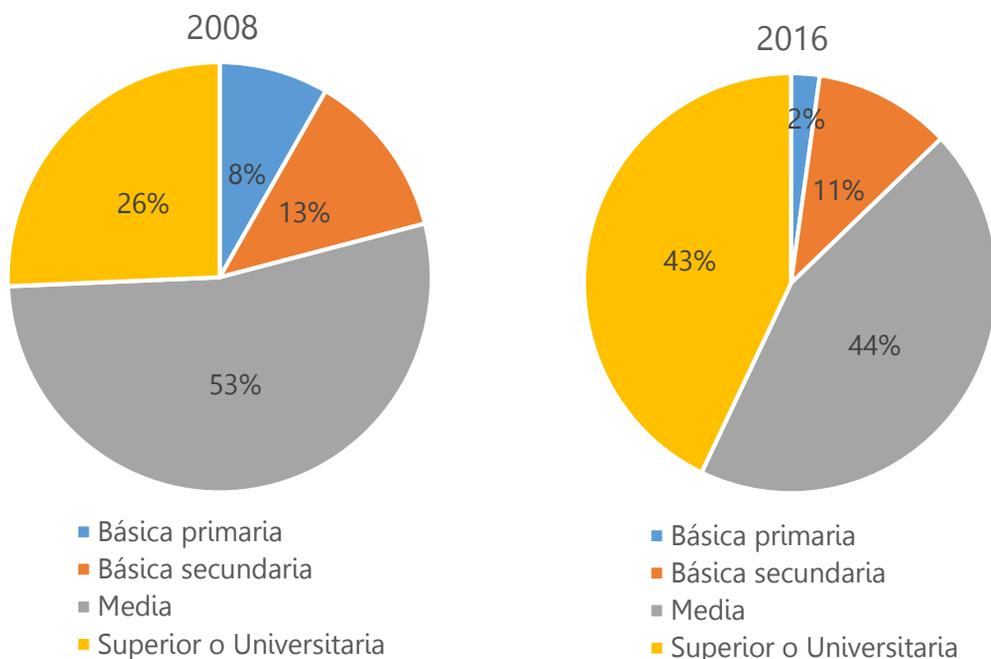
El 60% de los aspirantes en Manizales son mujeres y el 40% restante hombres. En ambos grupos la reducción ha sido cercana al 50% entre 2008 y 2016, por lo que no puede afirmarse que la reducción en el número de aspirantes en la ciudad haya estado concentrada en un género en especial. De la misma manera, el 90% de los aspirantes son personas menores de 28 años, es decir jóvenes, entre quienes también se ha presentado una reducción un poco mayor a 50% en el número de aspirantes durante los últimos años.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 3. Número de aspirantes en Manizales A.M. según sexo. 2008-2016

En el atributo que sí se han registrado cambios recientemente es en el nivel educativo de los aspirantes. Mientras que en el año 2000 sólo 26% de los aspirantes tenía algún título de educación superior, en el año 2016 esta proporción ya llegaba a 43%. En contraste, la proporción de aspirantes con educación primaria o inferior cayó de 8% a 2% en el mismo período, y la proporción de aspirantes con educación media (título de bachiller), cayó de 53% a 44%. Como se mostrará a continuación, esto está bastante relacionado con las ocupaciones en que buscan empleo los aspirantes de Manizales, ya que en áreas administrativas y de apoyo hay un número importante de personas con títulos de nivel técnico y tecnológico.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 4. Proporción de aspirantes en Manizales A.M. según nivel educativo. 2008 y 2016

En el año 2016, cinco ocupaciones concentraban las expectativas del 80% de los aspirantes de Manizales. Vendedores, operarios de *call center*, cocineros y meseros, operadores de mercancía y secretarias son estas ocupaciones en que los aspirantes esperan insertarse en la economía local. Este aspecto se ha transformado bastante en los últimos años. Mientras en 2008 para considerar las expectativas del 80% de los aspirantes era necesario tener en cuenta 14 ocupaciones, para 2016 esa misma porción de los ocupados se concentraba en las cinco ocupaciones anteriormente mencionadas.

Tres de las cinco ocupaciones principales en las expectativas de los aspirantes han crecido en gran proporción desde 2008 hasta la actualidad. En primer lugar, la actividad de operador de *call center*, que en 2008 solo estaba en los objetivos del 2% de los aspirantes y llegó al 20% en 2016; en segundo lugar, cocineros, camareros, bármanes y trabajadores similares, que en 2008 solo era una aspiración del 5% y en 2016 ya lo era para el 16%; en tercer lugar, el trabajo de operador de mercancías, que pasó de 5% a 16% en el mismo período; y finalmente el trabajo de secretarias, que pasó de 2% a 7%. Esto podría estar muy relacionado con la oferta de programas de formación técnica y tecnológica que existe en la ciudad y estaría mostrando que el mercado laboral local ya estaría saturado para algunas ocupaciones específicas.

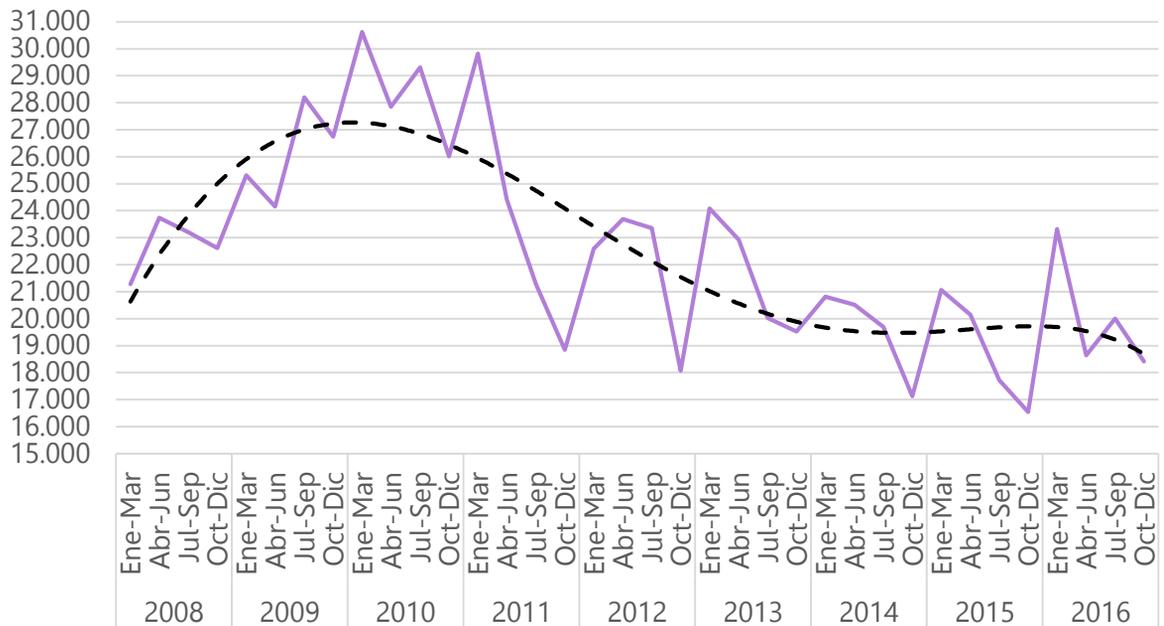
Vendedores, empleados de comercio y trabajadores asimilados	29,1%
Telefonistas y telegrafistas	19,3%
Cocineros, camareros, bármanes y trabajadores asimilados	15,8%
Trabajadores y operadores de la manipulación de mercancías y materiales y de movimiento de tierras	10,0%
Secretarias, mecanógrafas, taquígrafas y operadoras de máquinas perforadoras de tarjetas y cintas	7,2%
Otras ocupaciones	18,6%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Tabla 1. Principales ocupaciones en que buscan emplearse los aspirantes de Manizales A.M. . Año 2016

Cesantes

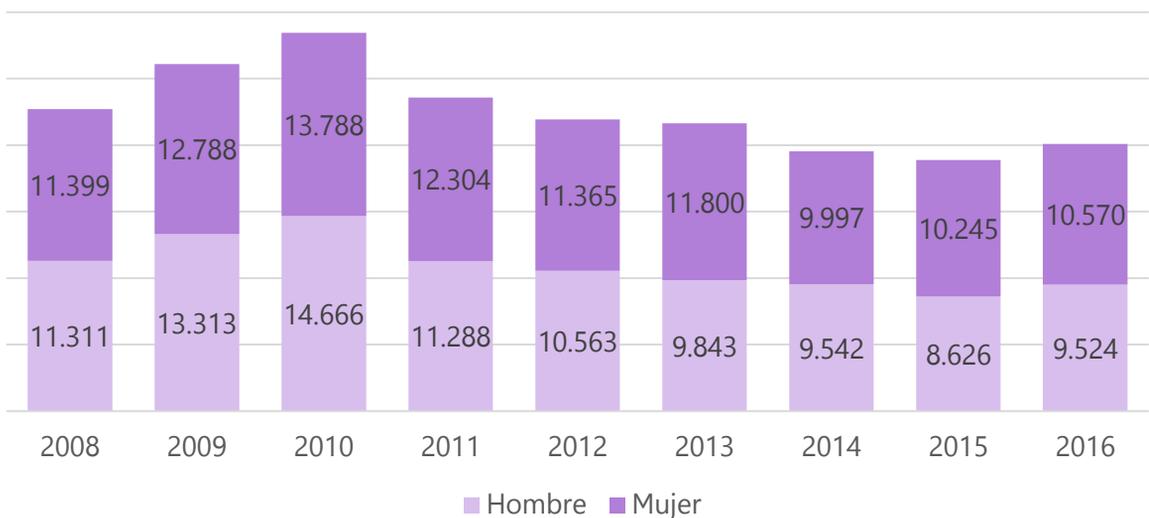
Manizales en 2008 tenía un promedio de 22.000 cesantes, cifra que aumentó hasta cerca de 28.000 en el año 2010, a partir de cuando disminuyó hasta unos 18.000 en promedio para el año 2015. En los períodos más recientes ha aumentado de nuevo el número de cesantes y en 2016 el promedio fue de unos 20.000 cesantes en la ciudad.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 5. Número de cesantes en Manizales A.M. 2008-2016

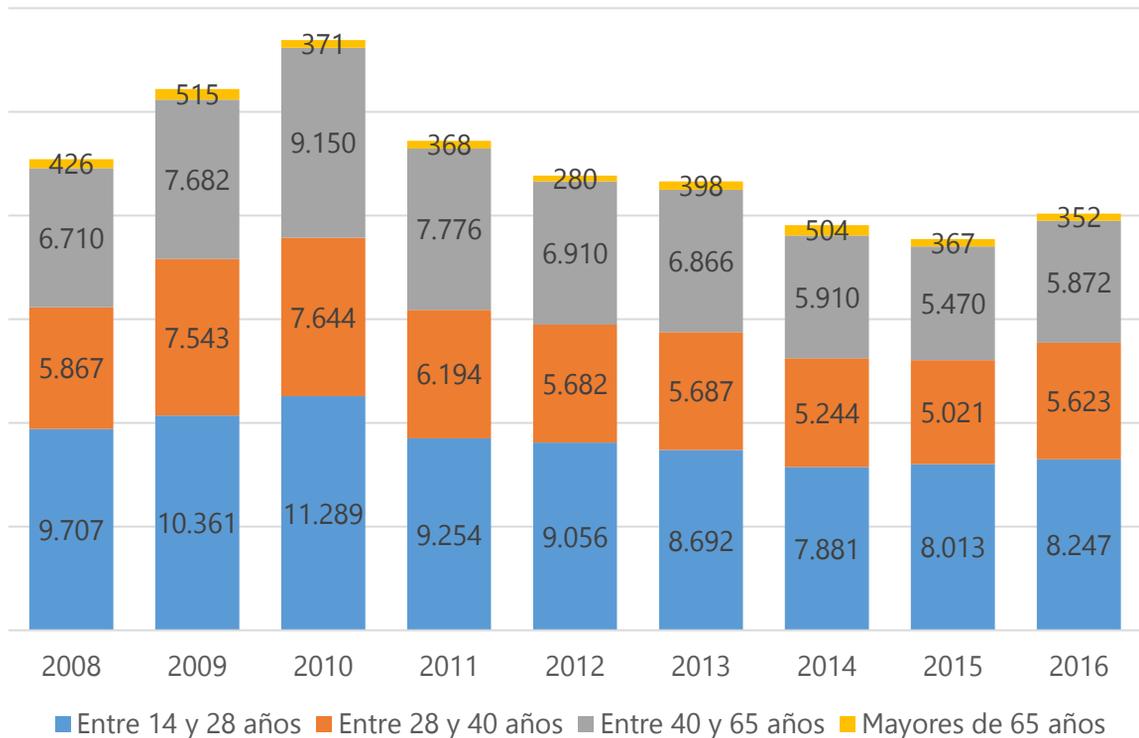
En Manizales para el año 2016 había en promedio unas 10.500 mujeres cesantes y 9.500 hombres. Frente al 2008, cuando el número de cesantes era cercano a 11.300 para ambos grupos, la reducción fue de 16% entre los hombres y 7% entre las mujeres.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 6. Número de cesantes en Manizales A.M. según sexo. 2008-2016

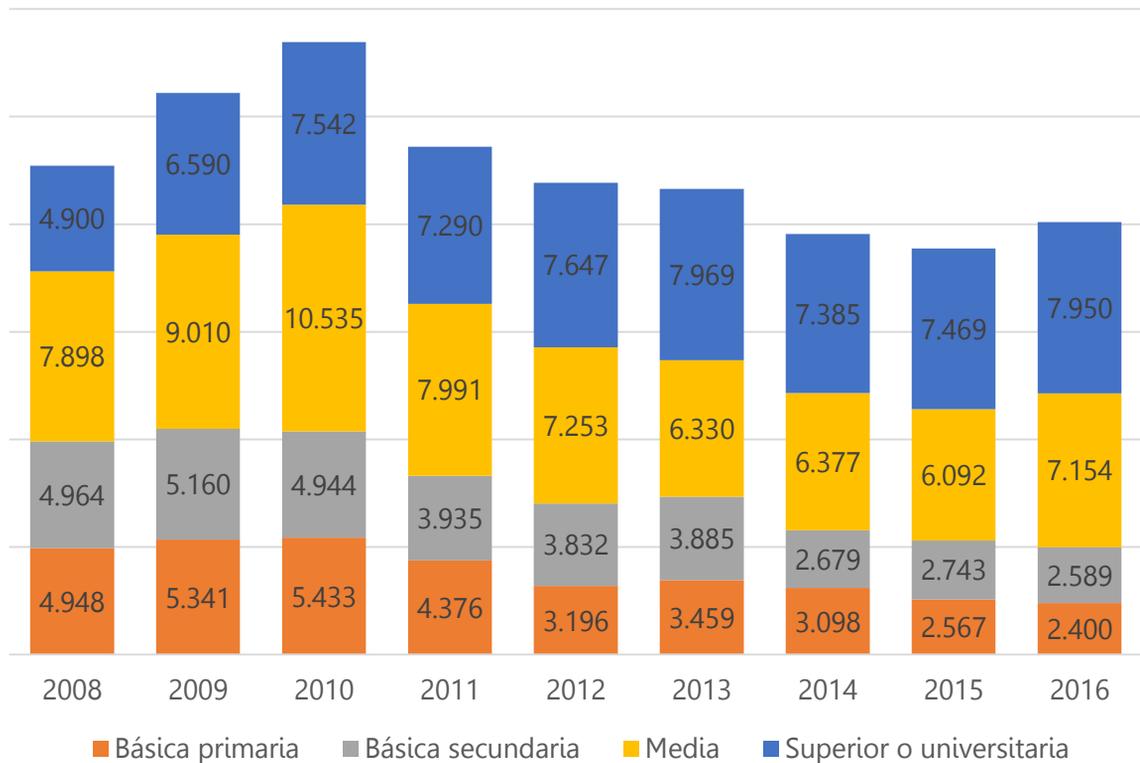
El 41% del total de cesantes en Manizales son jóvenes (con edad menor a 28 años), 28% están entre 28 y 40 años, 29% entre 40 y 65 años y tan solo 1% tiene más de 65 años. Para todos los grupos se registraron disminuciones superiores al 10% entre 2008 y 2016. En este segmento es bien importante tener en cuenta que, del total de cesantes de la ciudad, más de 6.000 tienen más de 40 años, característica que está relacionada con un acceso más limitado a los canales de búsqueda de empleo, menores posibilidades de adaptación a las condiciones actuales del mercado laboral en materia de contratación y otras características y, en ocasiones, menores posibilidades de adaptación a nuevos oficios o sectores económicos.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPD con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 7. Número de cesantes en Manizales A.M. según grupos de edad. 2008-2016

Otro de los aspectos a destacar entre los cesantes de Manizales es que cerca de 8.000, que representan el 40%, tienen título de educación superior (sea técnico, tecnológico o universitario), y un 40% adicional posee título de educación media. El 25% cuenta solo con educación primaria o secundaria sin título, segmento que también es de difícil empleabilidad en un mercado laboral que es cada vez más exigente.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 8. Número de cesantes en Manizales A.M. según nivel educativo. 2008-2016

Las diez principales ocupaciones en las que aspiran encontrar un empleo los cesantes de la ciudad representan el 60% de los cesantes del mercado local. Entre las ocupaciones preferidas se destacan los vendedores, cocineros y camareros, personal de servidumbre, secretarías y guardianes de edificios. Estas ocupaciones tienen como característica que su nivel de formación es bajo y la inserción en el mercado depende del crecimiento general de la economía y no del crecimiento de un sector en particular ya que se trata de funciones asistenciales generales y no de oficios específicos de una rama de actividad como en el caso de los trabajadores de la construcción y los operarios de *call center*.

Finalmente, las actividades económicas en las que trabajaron por última vez los cesantes de la ciudad son principalmente actividades Inmobiliarias, de alquiler y empresariales (15%), comercio al por mayor y al por menor (14%), hoteles y restaurantes (13%), construcción (13%) e industria manufacturera (19%).

Vendedores, empleados de comercio y trabajadores asimilados	10,5%
Telefonistas y telegrafistas	9,0%
Trabajadores de la construcción	8,3%
Cocineros, camareros, bármanes y trabajadores asimilados	7,6%
Guardianes de edificios, personal de limpieza y trabajadores asimilados	5,0%
Personal de servidumbre no clasificado bajo otros epígrafes	4,3%
Personal de los servicios de protección seguridad	4,0%
Secretarías, mecanógrafas, taquígrafas y operadoras de máquinas perforadoras de tarjetas y cintas	4,0%
Conductores de vehículos de transporte	3,9%
Trabajadores y operadores de la manipulación de mercancías y materiales y de movimiento de tierras	3,8%
Otras actividades	39,7%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Tabla 2. Principales ocupaciones en que buscan emplearse los cesantes de Manizales A.M. Año 2016

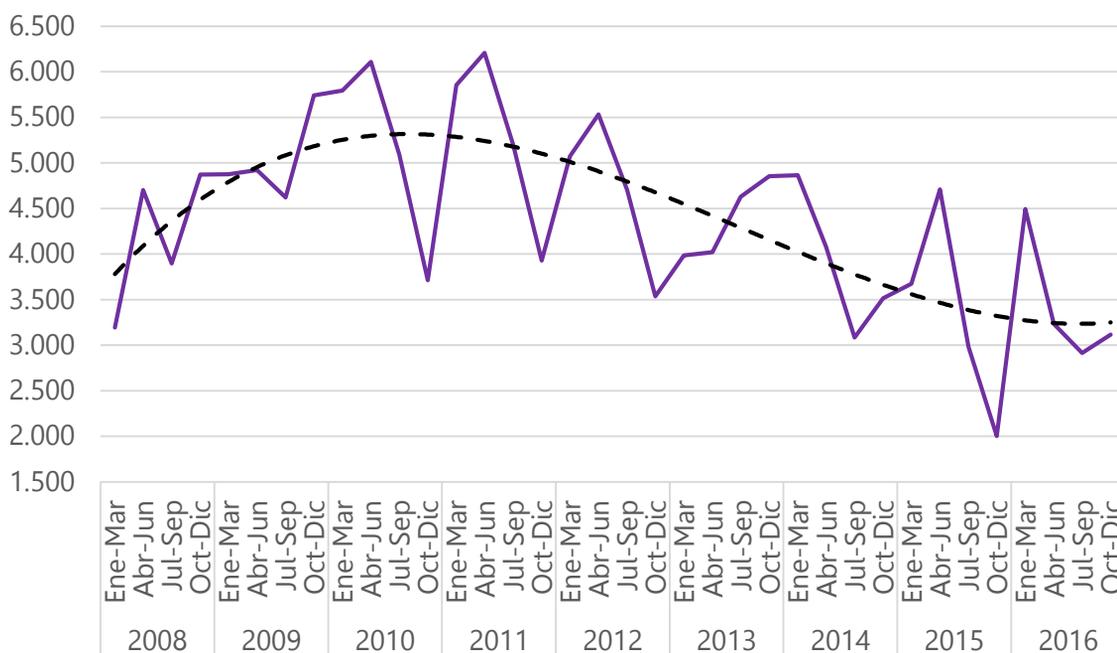
Actividad	Número	Porcentaje
Actividades Inmobiliarias, de alquiler y empresariales	2.962	15%
Comercio al por Mayor y al por Menor, Reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	2.824	14%
Hoteles y Restaurantes	2.577	13%
Construcción	2.537	13%
Industrias Manufactureras	1.957	10%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.735	9%
Servicios sociales y de Salud	1.145	6%
Actividades de hogares privados como empleadores, y actividades no diferenciadas de hogares privados como productores	1.069	5%
Educación	891	4%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	855	4%
Administración pública y defensa, Planes de seguridad social de afiliación obligatoria	595	3%
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	330	2%
Intermediación Financiera	310	2%
Suministro de Electricidad, Gas y Agua	211	1%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Tabla 3. Cesantes en Manizales según actividades económicas en las que trabajaron por última vez. Año 2016

Cesantes de largo plazo

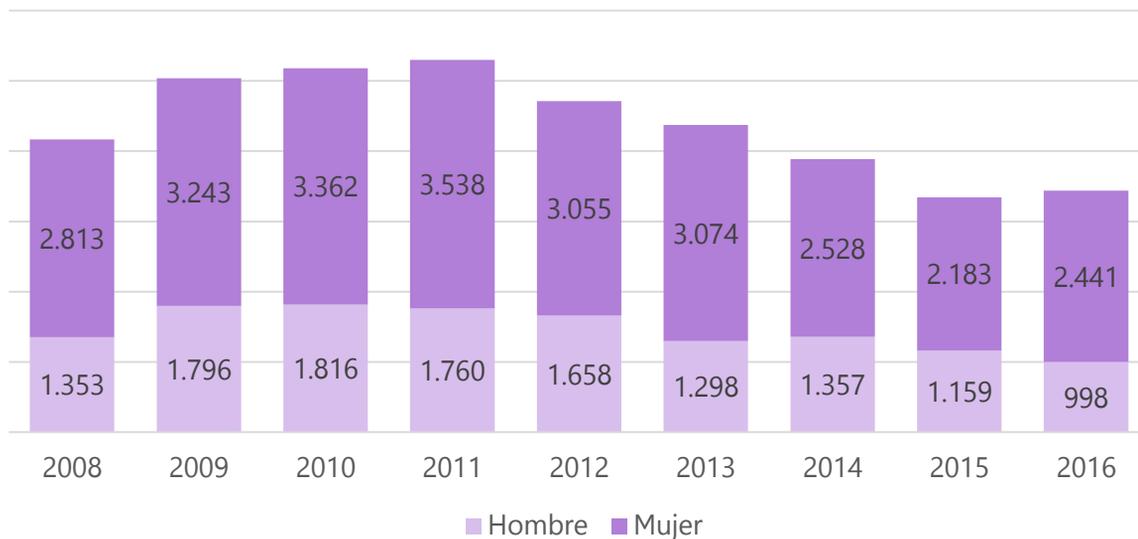
Como se enunció al principio de este boletín, un subgrupo que debería captar especial interés es el de aquellos cesantes que tienen más de un año en condición de cesantes, a quienes se han denominado para este documento cesantes de largo plazo o desocupados de larga duración. En el año 2016, en Manizales había un promedio de 3.439 cesantes de largo plazo, cifra 17% más baja que la registrada en el año 2008, cuando el promedio de cesantes de largo plazo era de 4.166. Podría afirmarse que luego de haber bordeado las 6.000 personas en esta condición, en los últimos años el número de cesantes de largo plazo en Manizales oscila entre 3.000 y 4.000 personas.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 9. Número de cesantes de largo plazo en Manizales A.M. 2008-2016

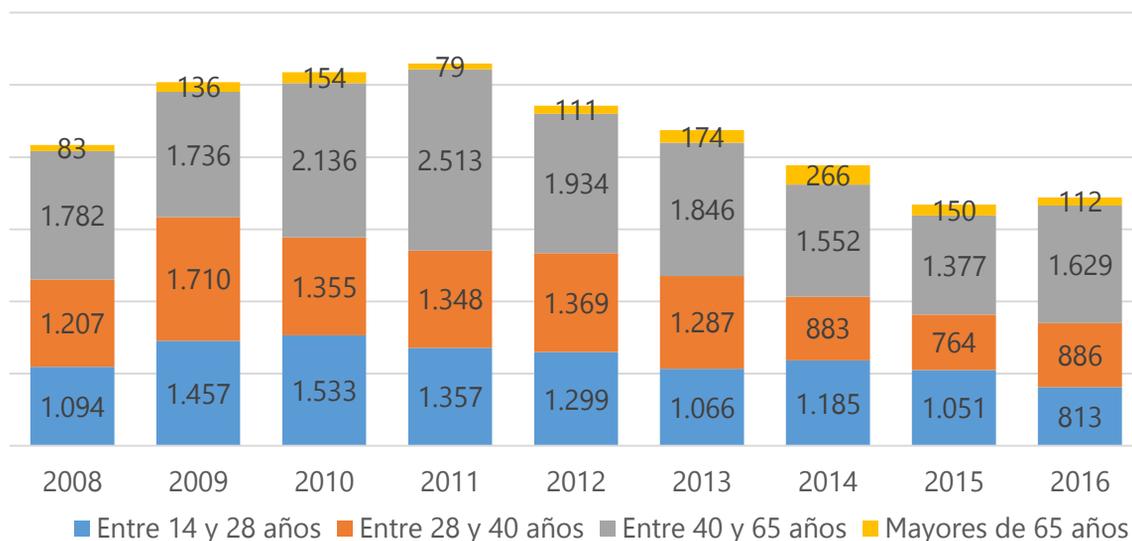
Mientras entre el total de cesantes en la ciudad la proporción de hombres y mujeres es similar, en el grupo de cesantes de largo plazo 70% son mujeres y 30% son hombres, es decir, la condición de cesante de largo plazo afecta principalmente a las mujeres en Manizales. De la misma manera, mientras la reducción del total de este grupo fue de 17% en el período 2008-2016, entre los hombres la reducción fue de 16% y entre las mujeres fue del 13%.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 10. Número de cesantes de largo plazo en Manizales A.M. según sexo. 2008-2016

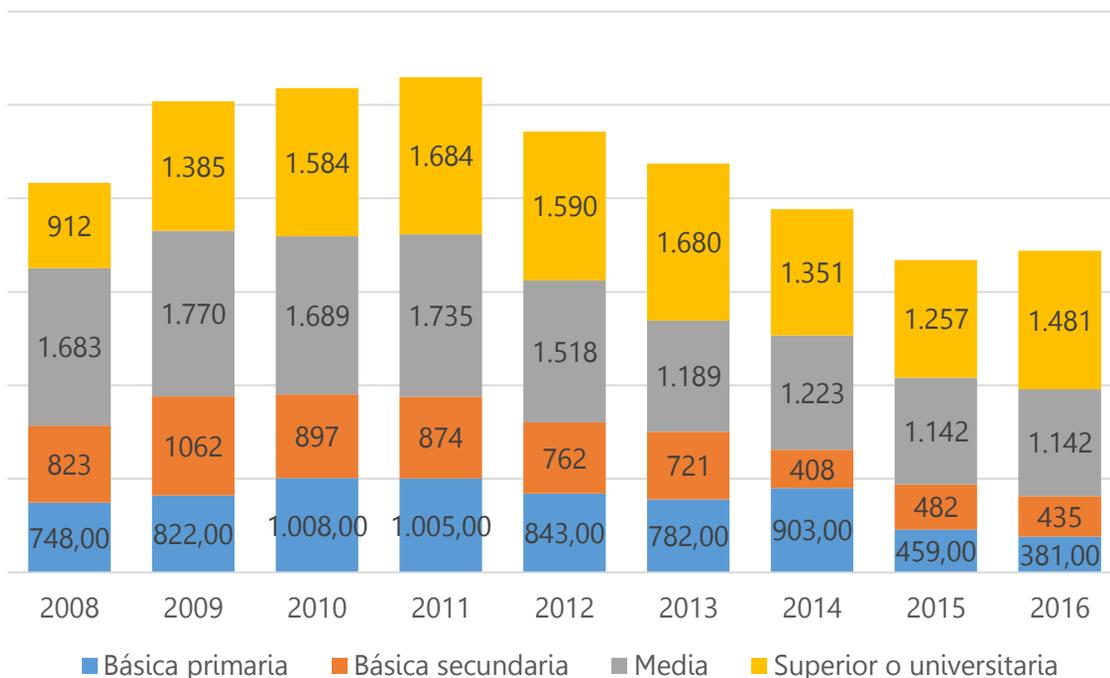
La mitad de los cesantes de largo plazo de Manizales tiene más de 40 años. Al igual que se mencionó en el apartado anterior, esta característica está correlacionada con mayores dificultades de reinserción laboral, por lo que es natural que la mayor parte de los cesantes de largo plazo pertenezcan a este grupo poblacional. Sin embargo, llama la atención que además de mayor edad, este grupo sea en su mayoría conformado por mujeres.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 11. Número de cesantes de largo plazo en Manizales A.M. según grupos de edad. 2008-2016

No hay diferencias importantes frente al resto de los cesantes en cuanto a nivel educativo. Entre los cesantes de largo plazo se encuentran cerca de 40% con educación superior, 35% con educación media y sólo 25% que no alcanza a tener título de educación media. Estas proporciones son muy similares a las mostradas en el total de cesantes de la ciudad



Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Gráfica 12. Número de cesantes de largo plazo en Manizales A.M. según nivel educativo. 2008-2016

Ahora bien, las ocupaciones en que esperan insertarse laboralmente los cesantes de largo plazo de Manizales, son vendedores, cocineros y camareros, guardianes de edificios y personal de limpieza y personal de servidumbre, entre quienes se concentra el 40% de las aspiraciones de este grupo de desocupados de la ciudad. Como puede observarse, se trata de un grupo conformado principalmente por mujeres, la mitad de ellos mayores de 40 años y con expectativas de encontrar empleo en labores de muy bajo nivel de calificación y que no pertenece a sectores específicos de la actividad económica, sino que dependen del crecimiento general de la economía local, pues se trata de actividades de tipo asistencial y de soporte administrativo general para las empresas.

Vendedores, empleados de comercio y trabajadores asimilados	16%
Cocineros, camareros, bármanes y trabajadores asimilados	10%
Guardianes de edificios, personal de limpieza y trabajadores asimilados	8%
Personal de servidumbre no clasificado bajo otros epígrafes	6%
Telefonistas y telegrafistas	5%
Secretarías, mecanógrafas, taquígrafas y operadoras de máquinas perforadoras de tarjetas y cintas	5%
Trabajadores de los servicios no clasificados bajo otros epígrafes	4%
Trabajadores y operadores de la manipulación de mercancías y materiales y de movimiento de tierras	4%
Personal de los servicios de protección seguridad	3%
Directores y personal directivo	3%
Conductores de vehículos de transporte	3%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Tabla 4. Principales ocupaciones en que buscan emplearse los cesantes de largo plazo de Manizales A.M. Año 2016

Asimismo, la mayoría de los cesantes de largo plazo trabajaron por última vez en los sectores de comercio, hoteles y restaurantes, actividades empresariales, inmobiliarias y de alquiler y en la industria manufacturera, que son las principales actividades generadoras de empleo en Manizales y en general en Colombia.

Actividad	Número	Porcentaje
Comercio al por Mayor y al por Menor, Reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	727	21%
Hoteles y Restaurantes	606	18%
Actividades Inmobiliarias, de alquiler y empresariales	375	11%
Industrias Manufactureras	341	10%
Actividades de hogares privados como empleadores, y actividades no diferenciadas de hogares privados como productores	294	9%
Servicios sociales y de Salud	292	8%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	178	5%
Construcción	150	4%
Administración pública y defensa, Planes de seguridad social de afiliación obligatoria	125	4%
Educación	107	3%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	107	3%
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	76	2%
Intermediación Financiera	61	2%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos de la CCMPC con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH del DANE

Tabla 5. Cesantes de largo plazo en Manizales A.M. según actividades económicas en las que trabajaron por última vez. Año 2016

Conclusiones

¿Qué tipo de empleo debería generarse en Manizales?

En términos generales, el mercado laboral de Manizales debe absorber alrededor de 2.000 aspirantes cada año y su fluctuación está determinada principalmente por los cesantes, que han registrado una importante disminución entre 2008 y 2016.

Entre los cesantes se mantiene una proporción un poco mayor de mujeres y de jóvenes, y se destaca el incremento en la proporción de personas con título de educación superior, sea a nivel técnico, tecnológico o profesional.

Cerca del 20% de los desocupados de Manizales corresponde a cesantes de largo plazo. Este grupo está conformado principalmente por mujeres, personas mayores de 40 años y con expectativas de inserción en empleos de bajo nivel de calificación y sectores con bajas barreras de entrada y salida en el mercado.

Un rasgo que podría ser preocupante es que se han concentrado las expectativas de los desocupados de la ciudad en un grupo reducido de ocupaciones. Vendedores sigue siendo la ocupación más buscada en la ciudad, y la de operador de call center se ha convertido en la segunda, superando las de meseros y camareros y trabajadores de la construcción, que son las siguientes ocupaciones más buscadas en la ciudad.

La mayoría de los cesantes de la ciudad buscan emplearse en labores asistenciales y administrativas, por lo que su posibilidad de emplearse depende del crecimiento general de la economía y no del crecimiento de algún sector en particular. De allí que sea necesario un sistema de formación y reconversión en algunos segmentos de la población desocupada para poder lograr que efectivamente las tasas de desempleo de la ciudad disminuyan más de los niveles registrados recientemente, que están entre los mínimos históricos y parecen cercanas a las tasas de equilibrio de largo plazo. Si en Manizales se quiere disminuir aún más la tasa de desempleo, por debajo de sus promedios históricos, es necesario generar un cambio estructural en el mercado laboral local.

Bibliografía

DANE (2012). Glosario de términos Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH.
Recuperado de:
https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/glosario_GEIH13.pdf

Equipo directivo

Lina María Ramírez Londoño

Presidencia Ejecutiva



Adriana Cristina Mejía Sánchez

Unidad de Innovación y Desarrollo Regional

Equipo de Investigación

Alejandro Barrera Escobar

Estudios Económicos



Oscar Andrés Jiménez Orozco

Juan Felipe Castellanos Martínez

Sandra Milena Gómez Vallejo

Investigadores asociados



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas