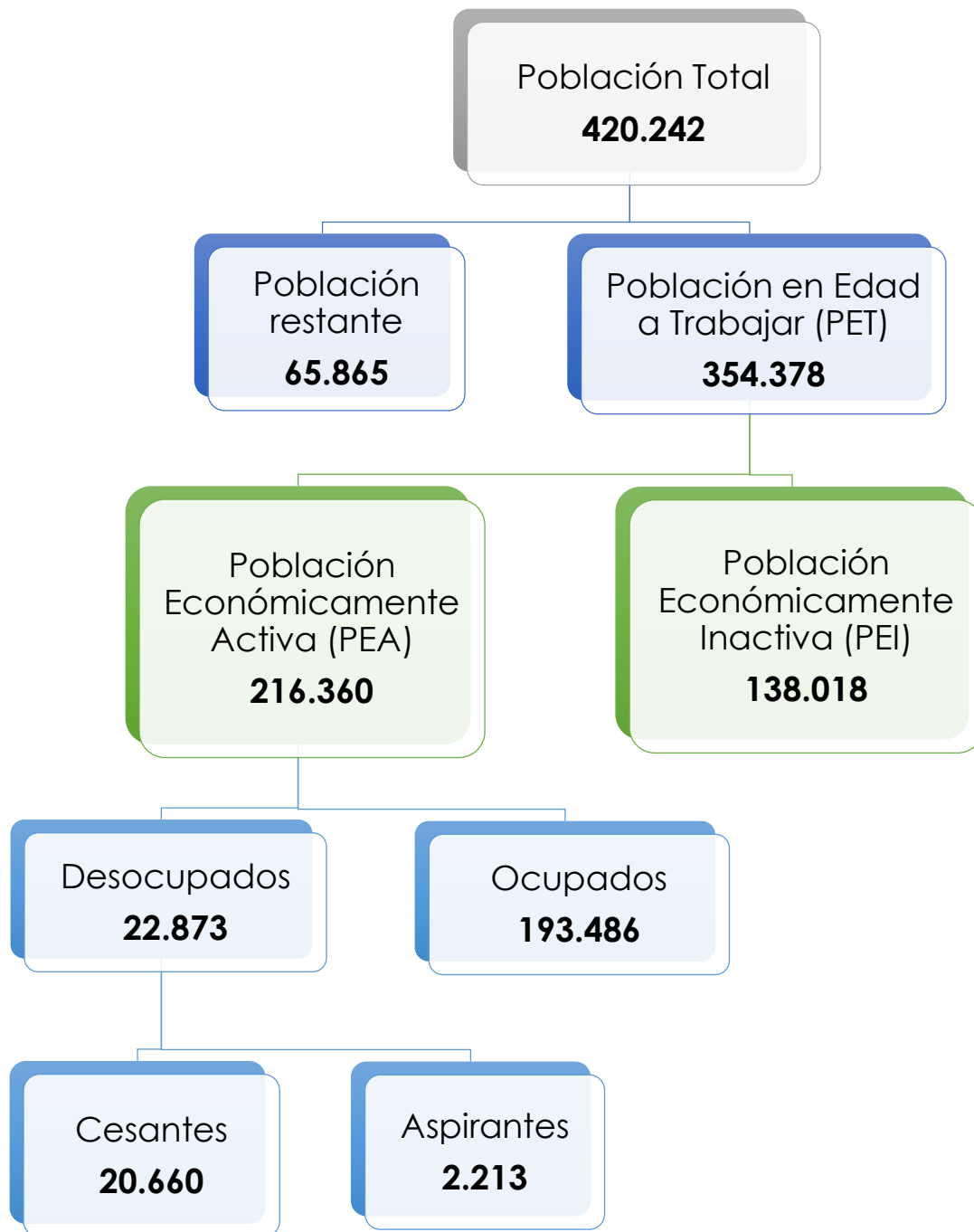




BOLETÍN TRIMESTRAL N°3
COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES Y
VILLAMARÍA JULIO-SEPTIEMBRE 2017

10/2017

Estructura del mercado laboral en Manizales AM 2017-III



Fuente: Elaboración propia Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE*Información para el tercer trimestre del 2017

Para el tercer trimestre de 2017, la población en edad de trabajar (PET) en Manizales y Villamaría (área metropolitana) alcanzó las 354.378 personas, con un crecimiento del 0,8% con respecto al mismo trimestre del año anterior, unas 2.801 personas más. Esta población se distribuyó entre 216.360 activos y 138.018 inactivos. Mientras la población activa creció en 3,6% entre el tercer trimestre de 2016 y el mismo trimestre en 2017, la población inactiva disminuyó en -3,2%, por lo que el aumento en la población en edad de trabajar está representado principalmente por el aumento en la PEA.

Dentro de la PEI se evidenció una reducción en todos sus componentes, siendo los más grandes el grupo de otros (-6,2%) y de oficios del hogar (-3,2%). Por su parte, en la PEA, el número de ocupados representó un aumento absoluto de 6.073 ocupados, variación del 3,2%, y el número de desocupados de 1.346 personas, con una variación de 6,3%, pasando de 21.527 a 22.873 desocupados para el tercer trimestre del 2017.

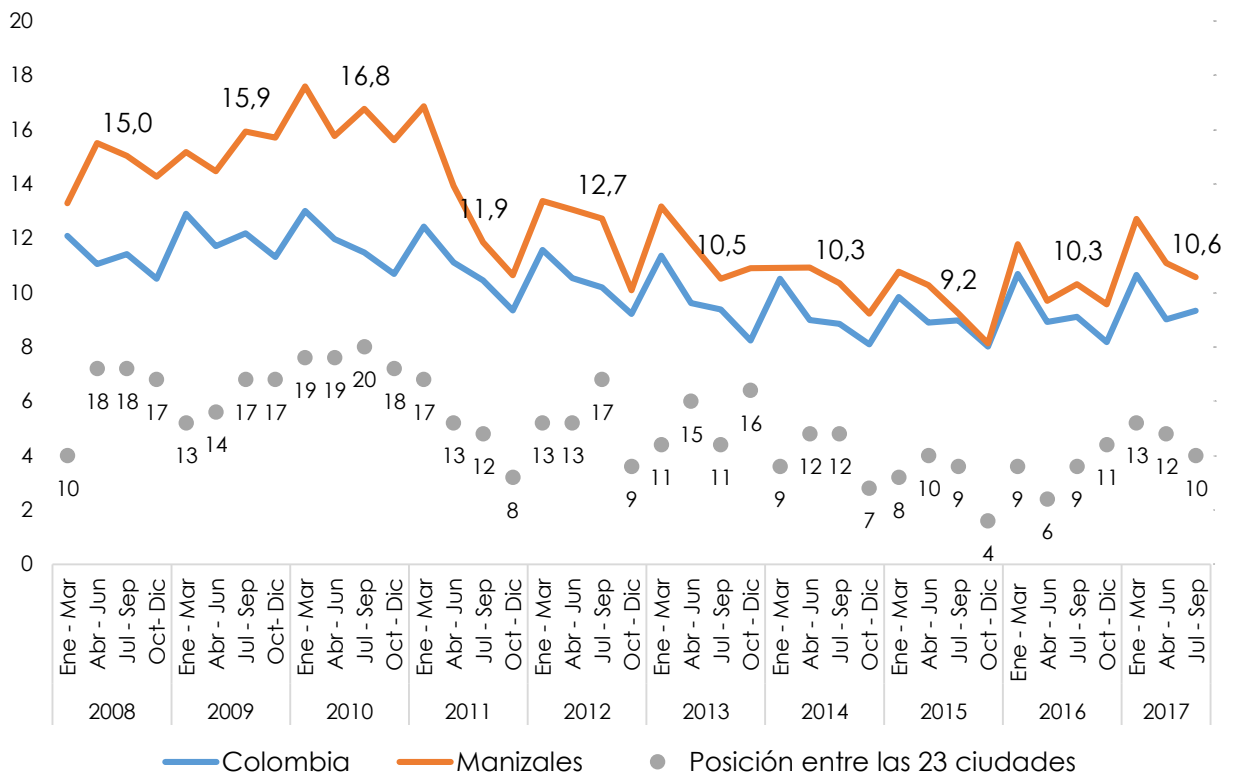
	2016	2017	Var.	Var.
	Jul-Sep	Jul-Sep	absoluta	porcentual
Población total	417.838	420.242	2.404	0,6%
Población en edad de trabajar (PET)	351.577	354.378	2.801	0,8%
Población económicamente activa (PEA)	208.941	216.360	7.419	3,6%
Ocupados	187.413	193.486	6.073	3,2%
Desocupados	21.527	22.873	1.346	6,3%
Población Económicamente inactiva (PEI)	142.636	138.018	-4.618	-3,2%
Estudiando	43.862	43.547	-315	-0,7%
Oficios del Hogar	60.767	58.826	-1.941	-3,2%
Otros	38.008	35.645	-2.363	-6,2%
Subempleados Subjetivos	36.774	44.128	7.354	20,0%
Insuficiencia de horas	11.146	14.007	2.861	25,7%
Empleo inadecuado por competencias	23.057	26.484	3.427	14,9%
Empleo inadecuado por ingresos	30.575	37.080	6.505	21,3%
Subempleados Objetivos	11.195	14.596	3.401	30,4%
Insuficiencia de horas	2.787	4.863	2.076	74,5%
Empleo inadecuado por competencias	7.247	8.635	1.388	19,2%
Empleo inadecuado por ingresos	9.338	11.830	2.492	26,7%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 1. Estructura del mercado laboral del área metropolitana de Manizales. Tercer trimestre de 2016 y 2017. Variación absoluta y porcentual.

Tasa de Desempleo (TD)

Los desocupados en Manizales AM durante el tercer trimestre de 2017 llegaron a 22.873, un 6,3% más que el año anterior. De esta manera, la tasa de desempleo fue igual a 10,6%, una tasa levemente superior a la de 2016 que fue de 10,3%. Estos valores ubican a Manizales AM por encima del promedio nacional, aunque cabe destacar que la tasa nacional crece con respecto al segundo trimestre, mientras que la tasa de Manizales cae en 0,5 pp, cerrando un poco la brecha histórica que ha existido entre ambas tasas. Así, Manizales es para el tercer trimestre de 2017 la décima área metropolitana con menor tasa de desempleo entre las 23 ciudades y áreas metropolitanas incluidas en la GEIH, subiendo dos lugares en esta clasificación con respecto al trimestre anterior.

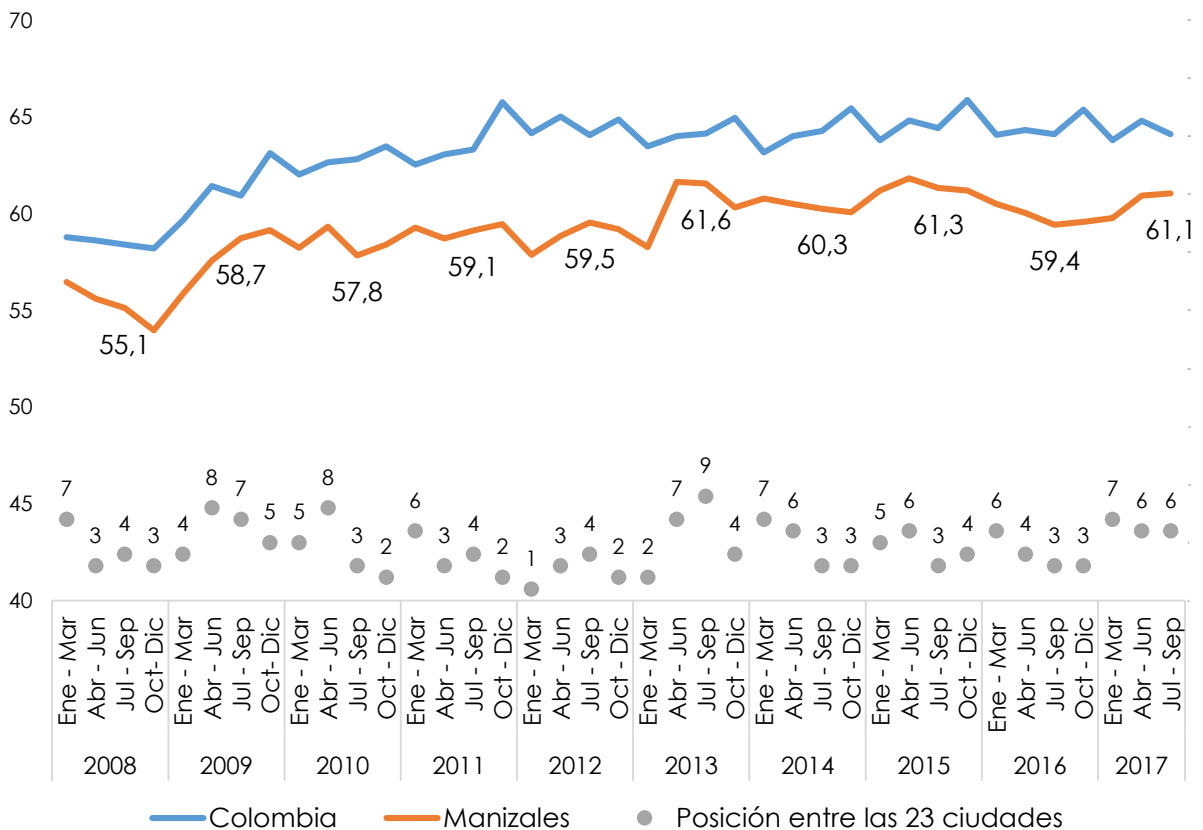


Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 1. Tasa de Desempleo en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-3

Tasa Global de Participación (TGP)

La tasa global de participación para Manizales AM fue igual a 61,05% en el tercer trimestre del 2017, lo que implica un aumento de 1,62 pp con respecto al año anterior. Este aumento se da por un incremento mayor en el número de personas dentro de la PEA, que aumentaron en 7.419, con respecto al aumento en la PET que fue de 2.801 personas. Este es el segundo trimestre consecutivo en el que aumenta la TGP con respecto al año anterior, después de que durante cinco trimestres consecutivos se habían registrado menores tasas con respecto a los años anteriores. Aun así, la TGP, que revela la oferta laboral de la ciudad, sigue siendo menor al total nacional, ubicando a Manizales AM como la sexta área con menor participación entre las 23 ciudades y áreas metropolitanas.

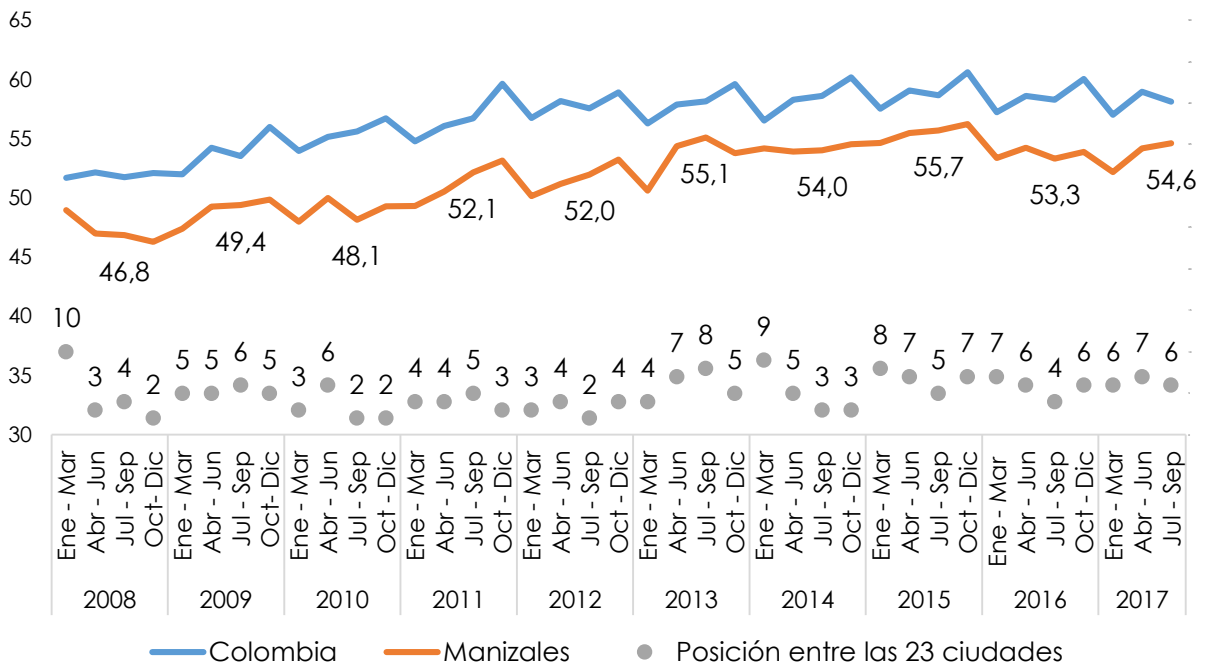


Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 1. Tasa Global de Participación en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-3

Tasa de Ocupación (TO)

El número de ocupados en Manizales AM fue igual a 193.486 en el trimestre julio – septiembre de 2017, 6.073 ocupados más que en 2016, es decir, un crecimiento del 3,2%. La tasa de ocupación fue igual a 54,6%, 1,29 pp más que en el mismo trimestre del año anterior. Adicionalmente, en Manizales AM se dio un aumento en la tasa de ocupación entre el segundo y el tercer trimestre de 2017, caso contrario al de la tasa de ocupación de Colombia que disminuyó en 0,8 pp. De esta forma, Manizales es la sexta área metropolitana con menor tasa de ocupación en el país.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

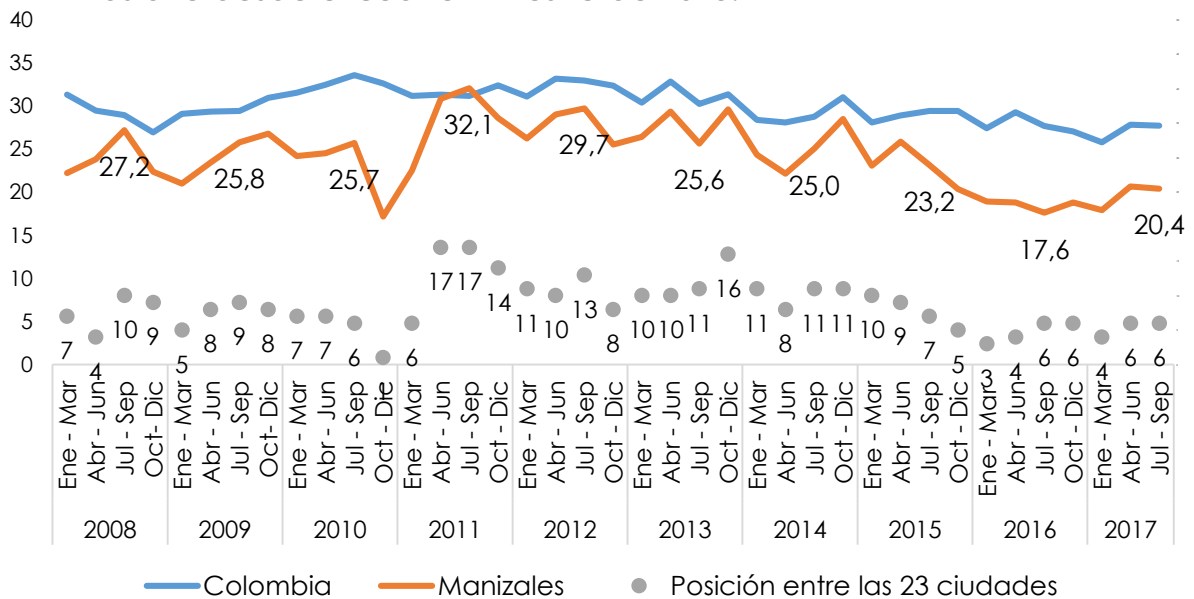
Gráfica 3. Tasa de Ocupación en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-3

Subempleo

El subempleo corresponde a la proporción de ocupados que tienen deseos de cambiar de trabajo por razones de competencias, por número de horas o por ingresos. Por su naturaleza, es uno de los indicadores que mejor se aproxima al concepto de calidad del empleo por mostrar el grado de satisfacción de los ocupados.

Tasa de subempleo subjetivo (TSS)

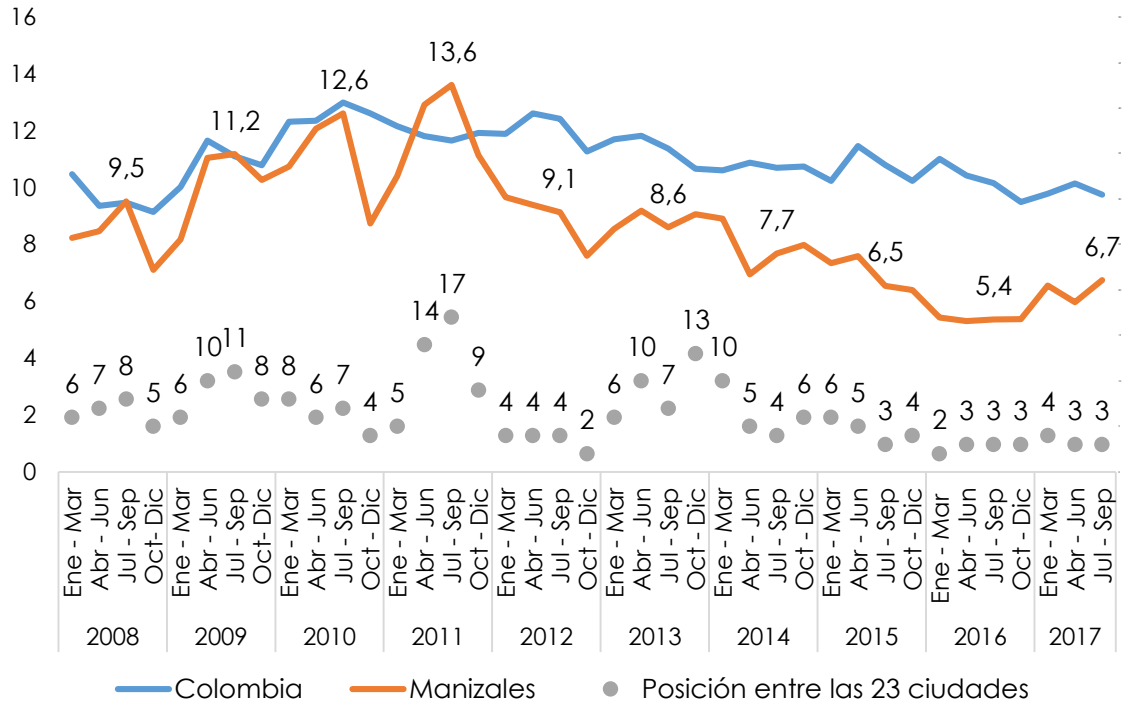
El número de personas que ha manifestado deseos de cambiar su trabajo pero no ha hecho gestiones para hacerlo corresponde al número de subempleados subjetivos, que en el tercer trimestre de 2017 alcanzaron los 44.128 en Manizales AM. Este valor representa un aumento de 7.354 personas con respecto al año anterior, un 20% en términos relativos. La principal razón de insatisfacción para este grupo fueron los ingresos, pues 6.505 personas más que en 2016 manifestaron tener un empleo inadecuado por este motivo. Con este aumento, la tasa de subempleo subjetivo alcanza el 20,4%, el valor más alto desde el cuarto trimestre de 2015.



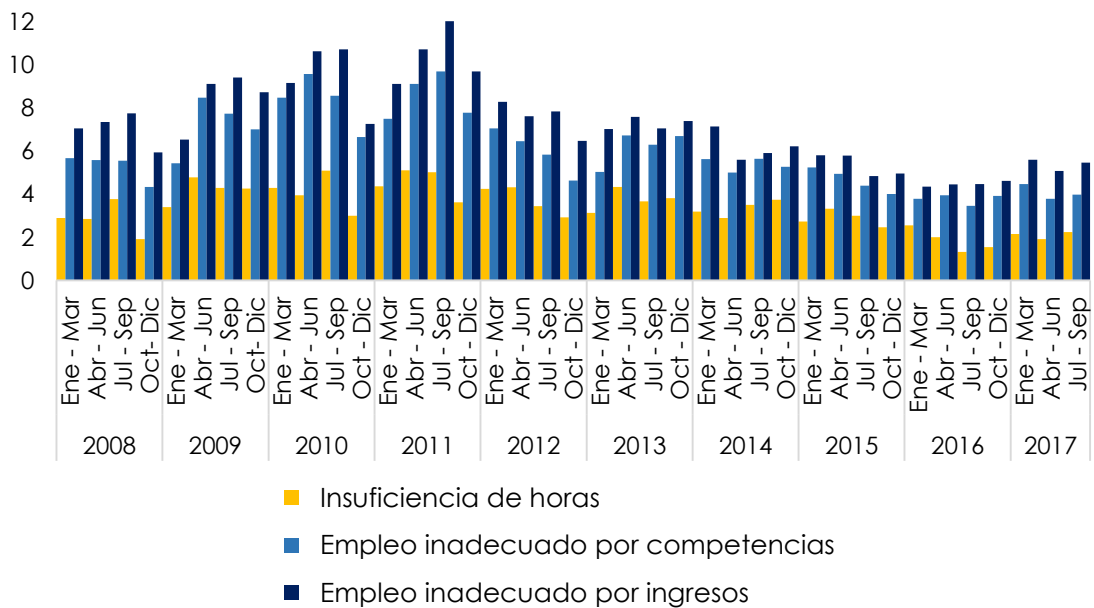
Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE
Gráfica 4. Tasa de Subempleo Subjetivo en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-3

Tasa de subempleo objetivo (TSO)

En cuanto al número de personas que consideraron tener un empleo inadecuado y que hicieron gestiones para cambiarlo, se encontraron 3.401 personas más que en 2016 durante el tercer trimestre. La tasa de subempleo objetivo se sitúa en 6,7% con 1,4 pp más que el mismo trimestre del año anterior. Aunque Manizales AM presenta una tasa menor que la obtenida para Colombia, esta tasa ha aumentado durante los últimos tres trimestres con respecto al año anterior, mientras que en Colombia se han presentado disminuciones.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE
Gráfica 5. Tasa de Subempleo Objetivo en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-3

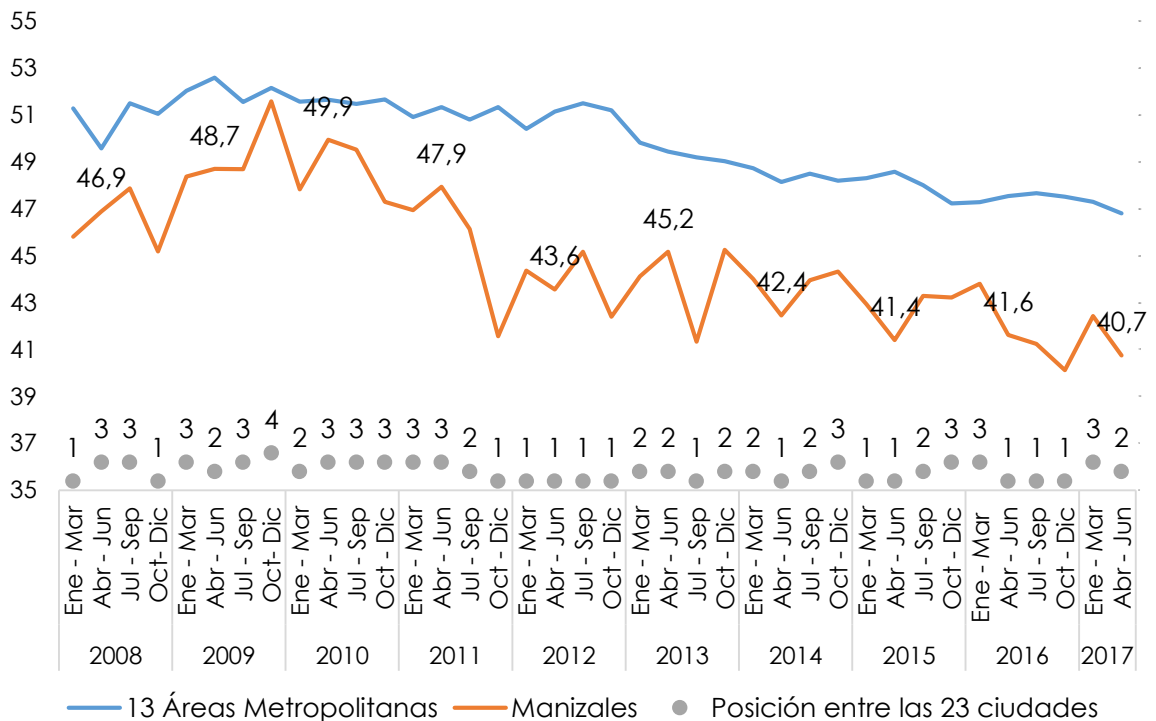


Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE
Gráfica 6. Tasa de Subempleo Objetivo en Manizales A.M. según criterio de subempleo Trimestral de 2008-1 a 2017-3

Al igual que en el subempleo subjetivo, la principal insatisfacción de los subempleados objetivos se dio por cuenta de los ingresos. En total, 2.492 personas más que en el año anterior reportaron tener un empleo inadecuado por ingresos y haber hecho una gestión para cambiar de empleo, es decir, un aumento del 26,7%. La tasa de subempleo objetivo por ingresos se ubicó en 5,5%, 1 pp más que en 2016, mientras que las tasas por competencias e insuficiencia de horas fueron de 4% y 2,2%, valores que también aumentaron con respecto al año anterior en el tercer trimestre.

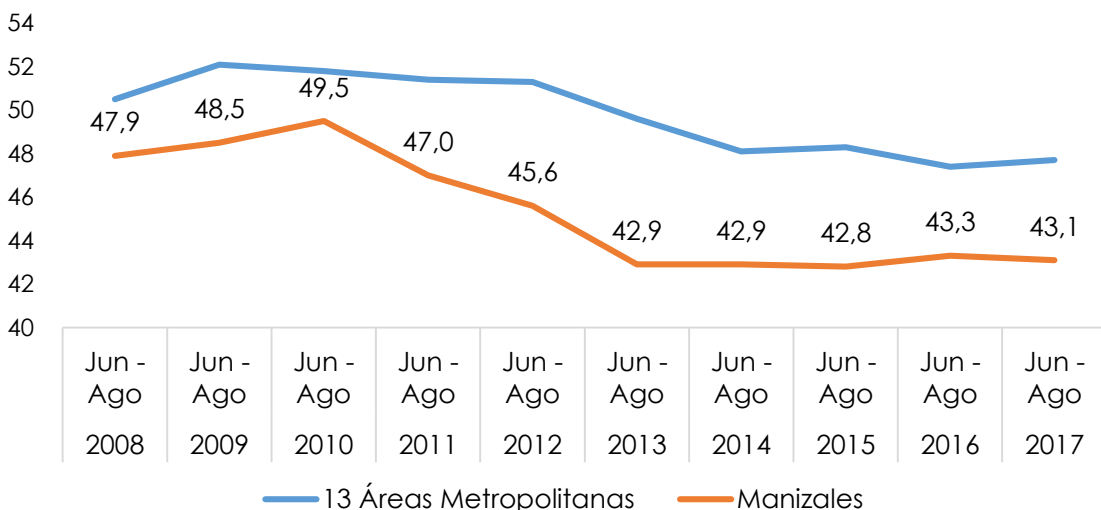
Tasa de Informalidad Laboral (TIL)

Durante el segundo trimestre de 2017, Manizales AM fue la segunda ciudad con menor informalidad entre las 23 principales ciudades. Este resultado se da después de una reducción de 0,8 pp con respecto al año anterior, lo que implica una TIL de 40,7%. De esta manera, se dan cuatro trimestres seguidos de reducciones con respecto a 2016.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 6. Tasa de Informalidad laboral en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-3



Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 7. Tasa de Informalidad laboral en Colombia y Manizales A.M. Trimestre móvil junio-agosto 2008 a junio-agosto 2017

Formalidad	Jun - Ago 2016	Jun - Ago 2017	Variación absoluta	Variación porcentual
Formales	106.693	111.108	4.415	4,1%
Informales	81.552	83.994	2.442	3,0%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE*El último dato disponible corresponde al trimestre móvil mayo-julio 2017

Tabla 2. Número de ocupados formales e informales en Manizales A.M. Trimestre móvil junio-agosto de 2016 y 2017 y Variaciones absoluta y porcentual*.

Comparando el trimestre móvil junio-agosto con respecto a los años anteriores, se verifica que entre 2013 y 2016 la informalidad venía creciendo pero que ya en 2017 disminuye levemente. Esto contrasta con la TIL de las 13 áreas metropolitanas que durante el último periodo tuvo un crecimiento de 0,3 pp, lo que la deja con un valor de 47,7%, 4,6 pp por encima del valor encontrado para Manizales AM. De todas maneras, es necesario puntualizar que la TIL en Manizales disminuyó durante el período referido debido a un aumento en el número de empleados formales superior al aumento en los empleados informales, ya que ambos aumentaron entre 2016 y 2017. Mientras los formales aumentaron en 4.415 personas, los informales aumentaron en 2.442.

Posición ocupacional

Si bien el crecimiento en el número de ocupados durante el tercer trimestre muestra una variación mayor que la observada en los primeros dos trimestres de 2017, también se da reversa a la tendencia mostrada entre enero y junio en los cuales había una reasignación hacia empleos de mayor calidad. El tercer trimestre de 2017 muestra 4.081 trabajadores más dentro de la posición cuenta propia, que representa el 67,2% del aumento registrado en el total de ocupados. Por otro lado, se da un crecimiento importante en el número de ocupados registrados como patrones o empleadores, a la vez que se presenta una disminución de 1.295 empleados clasificados como obreros, empleados particulares.

Posición Ocupacional	2016	2017	Variación absoluta	Variación porcentual
	Jul-Sep	Jul-Sep		
Ocupados Manizales	187.413	193.486	6.073	3,2%
Obrero, empleado particular	106.527	105.231	-1.295	-1,2%
Obrero, empleado del gobierno	10.143	10.930	787	7,8%
Empleado doméstico	6.410	6.436	26	0,4%
Trabajador por cuenta propia	55.628	59.709	4.081	7,3%
Patrón o empleador	5.933	8.210	2.277	38,4%
Trabajador familiar sin remuneración	2.196	2.280	84	3,8%
Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares	222	109	-113	-50,9%
Jornalero o Peón	355	581	226	63,8%
Otro	0	0	0	0,0%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 3. Número de ocupados en Manizales A.M. según posición ocupacional. Segundo trimestre de 2016 y 2017 y Variaciones absoluta y porcentual

Ramas de actividad económica

Los sectores donde más creció la ocupación en el tercer trimestre de 2017 fueron industria manufacturera, agricultura y servicios comunales, sociales y personales, que en conjunto ocuparon a 5.292 nuevas personas. Aunque comercio, hoteles y restaurantes continúa siendo la principal rama en cuanto al total de ocupados, su aumento fue solamente de 660 personas con respecto a 2016. El número de ocupados cayó en las ramas de intermediación financiera, transporte, almacenamiento y comunicaciones y construcción. Utilizando los microdatos de la GEIH-DANE, se puede obtener las variaciones al interior de cada rama de actividad.

Rama de actividad económica	2016	2017	Variación absoluta	Variación porcentual
	Jul-Sep	Jul-Sep		
Ocupados Manizales	187.413	193.486	6.073	3,2%
No informa	0	0	0	0,0%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1.228	2.839	1.611	131,1%
Explotación de Minas y Canteras	370	285	-85	-23,0%
Industria manufacturera	27.056	28.995	1.939	7,2%
Suministro de Electricidad Gas y Agua	1.725	2.158	433	25,1%
Construcción	135.83	13.354	-228	-1,7%
Comercio, hoteles y restaurantes	54.002	54.662	660	1,2%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	14.569	14.274	-295	-2,0%
Intermediación financiera	3.818	3.168	-651	-17,0%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	26.578	27.527	949	3,6%
Servicios comunales, sociales y personales	44.484	46.225	1.742	3,9%

Tabla 4. Número de ocupados en Manizales A.M. según ramas de actividad económica. Tercer trimestre de 2016 y 2017. Variaciones absoluta y porcentual.

Para esto, se optó por realizar una comparación para lo corrido del año de las 30 principales categorías, ya que al desagregar trimestralmente todas las actividades la precisión de estos indicadores podría ser insuficiente. Según esto, comparando el periodo enero-agosto 2016 y 2017 los subsectores con mayor variación absoluta en la generación de empleos en la ciudad han sido asociados a la construcción (trabajos de pintura y terminación de muros y pisos con 780 empleos y construcción de obras de ingeniería civil con 728 empleos), servicios de alimentación (expendio a la mesa de comidas preparadas, en restaurantes con 750 empleos), actividades de defensa (policía y protección civil con 719 empleos), actividades inmobiliarias (con 676 empleos) y transporte (transporte no regular individual de pasajeros con 627 empleos). Por su parte, los de mayor pérdida son otros tipos de expendio n.c.p. de alimentos preparados (-1.350 empleos), actividades de hogares privados como empleadores de personal doméstico (-1.194 empleos), educación superior (-433 empleos), mantenimiento, reparación de vehículos automotores (-431) y peluquería y otros tratamientos de belleza (-343 empleos).

Jefes de hogar

En el trimestre móvil mayo-julio de 2017, creció la ocupación en los jefes del hogar, con 2.468 trabajadores adicionales. También fue importante el aumento en el número de ocupados en las parejas, o conyugues al igual que en los hijos, con 2.404 y 1.119 trabajadores más respectivamente. Estos resultados contrastan con el último trimestre analizado en este boletín (marzo-mayo) para el cual había caído la ocupación en parejas e hijos.

Parentesco con el jefe de hogar	May-Jul 2016	May-Jul 2017	Variación absoluta	Variación porcentual
Jefe (a) del hogar	90.742	93.210	2.468	2,7%
Pareja, esposo(a), cónyuge, compañero(a)	33.304	35.708	2.404	7,2%
Hijo(a), hijastro(a)	44.225	45.344	1.119	2,5%
Nieto(a)	2.570	1.932	-638	-24,8%
Otro pariente	13.359	13.562	203	1,5%
Empleado(a) del servicio doméstico y sus parientes	2.395	394	-2.001	-83,5%
Otro no pariente	2.686	2.797	111	4,1%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE *El último dato disponible corresponde al trimestre móvil mayo-julio 2017

Tabla 5. Número de ocupados en Manizales A.M. según parentesco con los jefes de hogar. Trimestre móvil mayo-julio 2016 y 2017*

Nivel educativo

Durante el trimestre mayo-julio de 2017 se presentó una transición con respecto al año anterior, mostrando una disminución en el número de ocupados con niveles educativos por debajo de básica secundaria, mientras que aumentaron los ocupados con nivel educativos más altos, 2.061 en educación media y 2.868 en educación superior o universitaria.

Nivel educativo	May-Jul 2016	May-Jul 2017	Variación absoluta	Variación porcentual
Ninguno	2.492	2.373	-119	-4,8%
Básica primaria (1o - 5o)	28.511	27.613	-898	-3,1%
Básica secundaria (6o - 9o)	24.269	23.982	-287	-1,2%
Media (10o - 13o)	61.663	63.724	2.061	3,3%
Superior o universitaria	72.440	75.308	2.868	4,0%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE*El último dato disponible corresponde al trimestre móvil mayo-julio 2017

Tabla 6. Número de ocupados en Manizales A.M. según nivel educativo. Trimestre móvil mayo-julio 2016 y 2017*

Hombres y Mujeres

En el último trimestre analizado se presenta una disminución en el número de mujeres ocupadas con respecto al 2016. Esta caída equivale al 1,6%, es decir 1.358 mujeres menos trabajando en la ciudad. Por otra parte, la ocupación creció entre los hombres en un 4,8%, 4.982 empleos más. De esta manera, el número de empleados hombres llega a 108.919 mientras que las mujeres disminuyen a 84.080.

Sexo	May-Jul 2016	May-Jul 2017	Variación absoluta	Variación porcentual
Hombre	103.937	108.919	4.982	4,8%
Mujer	85.438	84.080	-1.358	-1,6%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE *El último dato disponible corresponde al trimestre móvil mayo-julio 2017

Tabla 7. Número de ocupados en Manizales A.M. según sexo. Trimestre móvil mayo-julio 2016 y 2017*

Jóvenes vs. Resto

El aumento en el número de ocupados benefició principalmente a las personas con edades entre 14 y 28 años, aumentando en 15% los trabajadores de esta categoría, mientras que las personas por fuera de este rango tuvieron una disminución de su participación entre los ocupados en un 2%.

Edad	May-Jul 2016	May-Jul 2017	Variación absoluta	Variación porcentual
Jóvenes (14 a 28 años)	43.743	50.307	6.564	15,0%
Otro rango de edad	145.632	142.693	-2.939	-2,0%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE*El último dato disponible corresponde al trimestre móvil mayo-julio 2017

Tabla 8. Número de ocupados en Manizales A.M. según jóvenes y resto. Trimestre móvil mayo-julio 2016 y 2017*

Aspirantes y cesantes por rama de actividad económica

De los 22.873 desocupados registrados en el tercer trimestre de 2017, 21.527 correspondieron a cesantes mientras que 1.346 eran aspirantes. De esta manera, el número de personas que aspiraban a su primer empleo disminuyó durante este período con respecto al año anterior, mientras que aquellos que ya habían trabajado pero que perdieron su puesto de trabajo aumentaron en 1.523.

El aumento en el número de cesantes tuvo origen principalmente en los sectores de construcción, industria manufacturera y servicios comunales, sociales y personales, en donde 1.111, 935 y 715 personas respectivamente se sumaron a este grupo de desocupados-cesantes. Por su parte, la rama de actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler tuvo una disminución en el número de cesantes en 1.745 con respecto al año anterior, dando señales de mayor dinamismo de este sector en la generación de empleo para este periodo.

Rama de actividad económica	2016	2017	Variación absoluta	Variación porcentual	Participación cesantes
	Jul - Sep	Jul - Sep			
Desocupados	21.527	22.873	1.346	6,3%	
Aspirantes	1.523	1.346	-177	-11,6%	
Cesantes	20.004	21.527	1.523	7,6%	
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	161	238	77	48,0%	1,1%
Explotación de Minas y Canteras	148	94	-54	-36,3%	0,4%
Industria manufacturera	1.959	2.894	935	47,7%	13,4%
Suministro de Electricidad Gas y Agua	321	152	-169	-52,6%	0,7%
Construcción	1.731	2.842	1.111	64,2%	13,2%
Comercio, hoteles y restaurantes	5.634	5.499	-135	-2,4%	25,5%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.783	2.015	232	13,0%	9,4%
Intermediación financiera	469	156	-312	-66,6%	0,7%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	3.698	1.953	-1.745	-47,2%	9,1%
Servicios, comunales, sociales y personales	4.102	4.817	715	17,4%	22,4%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 9. Número de cesantes en Manizales A.M. según ramas de actividad económica. Tercer trimestre de 2016 y 2017. Variaciones absoluta y porcentual.

Duración del desempleo

Entre los desocupados disminuyó levemente la proporción de personas con desempleo superior a un año, pasando de 14,1% a 13,9% (en el trimestre móvil mayo-julio 2016 y 2017). Para los desocupados con menos de un año aumentó el número de semanas promedio durante la búsqueda de empleo, pasando de 16,3 a 19,9 semanas (en el trimestre móvil mayo-julio 2016 y 2017). Este tipo de resultado ya se había encontrado en el trimestre marzo-mayo, por lo que se siguen evidenciando condiciones menos favorables del mercado para los desocupados con respecto al año anterior.

El trimestre julio-septiembre de 2017 muestra una tasa de desempleo superior a la encontrada durante el año anterior por cuenta de un aumento en el número de desocupados, principalmente cesantes de los sectores de construcción e industria manufacturera. Aunque este aumento fue relativamente alto, se vio compensado por un aumento en el número de ocupados que creció en 6.073 personas. En este aspecto se vieron especialmente favorecidos los jóvenes, los hombres y las personas con educación media o secundaria. Los sectores que generaron estos empleos fueron principalmente la industria manufacturera, los servicios comunales, sociales y personales y la agricultura.

Aunque la tasa de informalidad disminuyó, por un aumento en el número de trabajadores formales, el número de trabajadores informales aumentó en un 3%. Durante este año, este es el único trimestre en el cuál se ha dado este fenómeno con respecto al año anterior. A esto se suma el aumento en los trabajadores por cuenta propia, siendo la posición ocupacional que más aumentó. Eventualmente, cambios de este género podrían deteriorar las condiciones laborales de la ciudad si se dan de manera sostenida, a pesar de que aumente la ocupación.

Aspirantes: Es la persona que busca trabajo por primera vez.

Cesantes: Es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo.

Desocupados: son las personas que en la semana de referencia se encontraban: sin empleo en la semana de referencia; hicieron diligencias en el último mes (o no en el último, pero si en los últimos doce meses); están disponibles. Razones válidas: no hay trabajo disponible, en espera de llamada, no sabe cómo buscar o está cansado de buscar.

Ocupados: son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo; trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas que integran la fuerza laboral: $D/PEA \times 100$

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral: $PEA/PET \times 100$

Tasa de Informalidad Laboral: La tasa de informalidad o proporción de informalidad es la relación porcentual de la población ocupada informal (I) y el número de personas que integran la población ocupada (PO). Los ocupados informales son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio; Los trabajadores familiares sin remuneración en empresas de cinco trabajadores o menos; Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares; Los empleados domésticos en empresas de cinco trabajadores o menos; Los jornaleros o peones en empresas de cinco trabajadores o menos; Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales; Los patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos; Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar: $O/PET \times 100$

Tasa de Subempleo (TS): El subempleo subjetivo se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias. El subempleo objetivo comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio: $TSS (TSO)/PEA \times 100$

Coyuntura del Mercado Laboral es un boletín elaborado trimestralmente por Estudios Económicos de la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas con base en la información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.

Alejandro Barrera Escobar – Estudios Económicos CCMPC

Juan Felipe Castellanos Martínez – Investigador

Correo electrónico: estudios@ccm.org.co

Estudios Económicos CCMPC

Adriana Cristina Mejía Sánchez

Unidad de Innovación y Desarrollo Regional

Lina María Ramírez Londoño

Presidenta Ejecutiva



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas