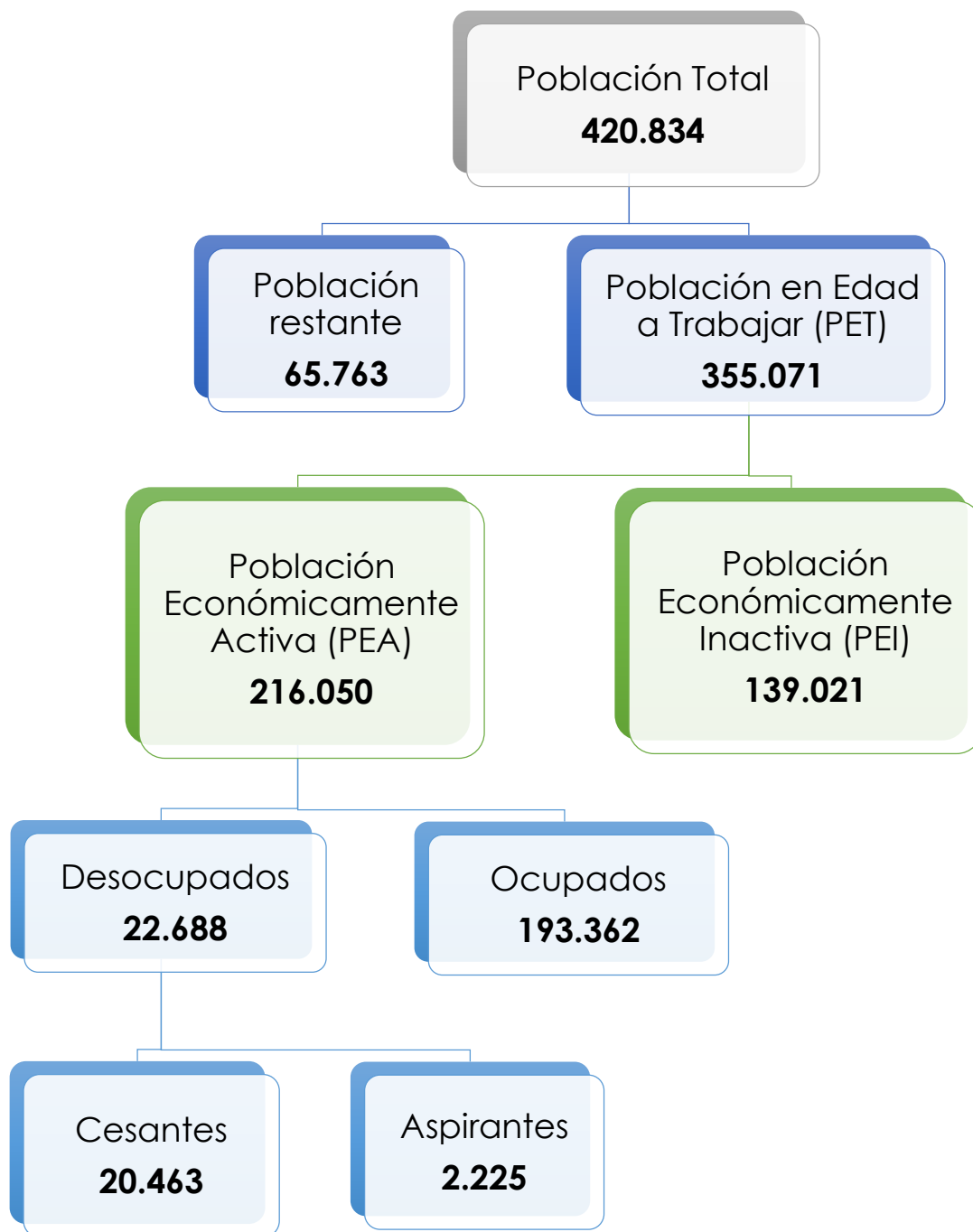




BOLETÍN TRIMESTRAL N°4
COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES Y
VILLAMARÍA
octubre-diciembre 2017

03/2018

Estructura del mercado laboral en Manizales AM 2017-4



Fuente: Elaboración propia Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Durante el último trimestre de 2017, se encuentra un aumento en la población en edad de trabajar en 2.795 personas, alcanzando un total de 355.071 en Manizales y Villamaría (Área metropolitana). Esto representa un aumento de esta población en 0,8% con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Del total de la población en edad de trabajar, 216.050 hicieron parte de la población económicamente activa, mientras que 139.021 fueron inactivos. En cuanto a los activos, estos aumentaron en 6.150 personas, a su vez que la población económicamente inactiva disminuyó en 3.354. Al observar la composición de la población inactiva, se evidencia cómo su disminución se debe en mayor medida a que hubo una menor cantidad de personas dedicadas a oficios del hogar, con una variación de -2,4% con respecto al mismo trimestre de 2016. De hecho, dentro de la población inactiva, el segmento de personas que no participan en el mercado laboral por encontrarse estudiando aumentó en 1.074 personas, es decir en un 3% entre el cuarto trimestre de 2016 y 2017.

	2016	2017	Var.	Var.
	oct-dic	oct-dic	absoluta	porcentual
Población total	418.439	420.834	2.396	0,6%
Población en edad de trabajar (PET)	352.276	355.071	2.795	0,8%
Población económicamente activa (PEA)	209.901	216.050	6.150	2,9%
Ocupados	189.816	193.362	3.546	1,9%
Desocupados	20.085	22.688	2.603	13,0%
Población Económicamente inactiva (PEI)	142.375	139.021	-3.354	-2,4%
Estudiando	35.867	36.941	1.074	3,0%
Oficios del Hogar	63.835	60.203	-3.633	-5,7%
Otros	42.672	41.877	-795	-1,9%
Subempleados Subjetivos	39.439	37.755	-1.684	-4,3%
Insuficiencia de horas	11.087	10.088	-999	-9,0%
Empleo inadecuado por competencias	26.237	24.081	-2.156	-8,2%
Empleo inadecuado por ingresos	33.577	32.192	-1.386	-4,1%
Subempleados Objetivos	11.269	12.288	1.019	9,0%
Insuficiencia de horas	3.254	3.288	34	1,1%
Empleo inadecuado por competencias	8.255	8.800	545	6,6%
Empleo inadecuado por ingresos	9.704	10.693	989	10,2%

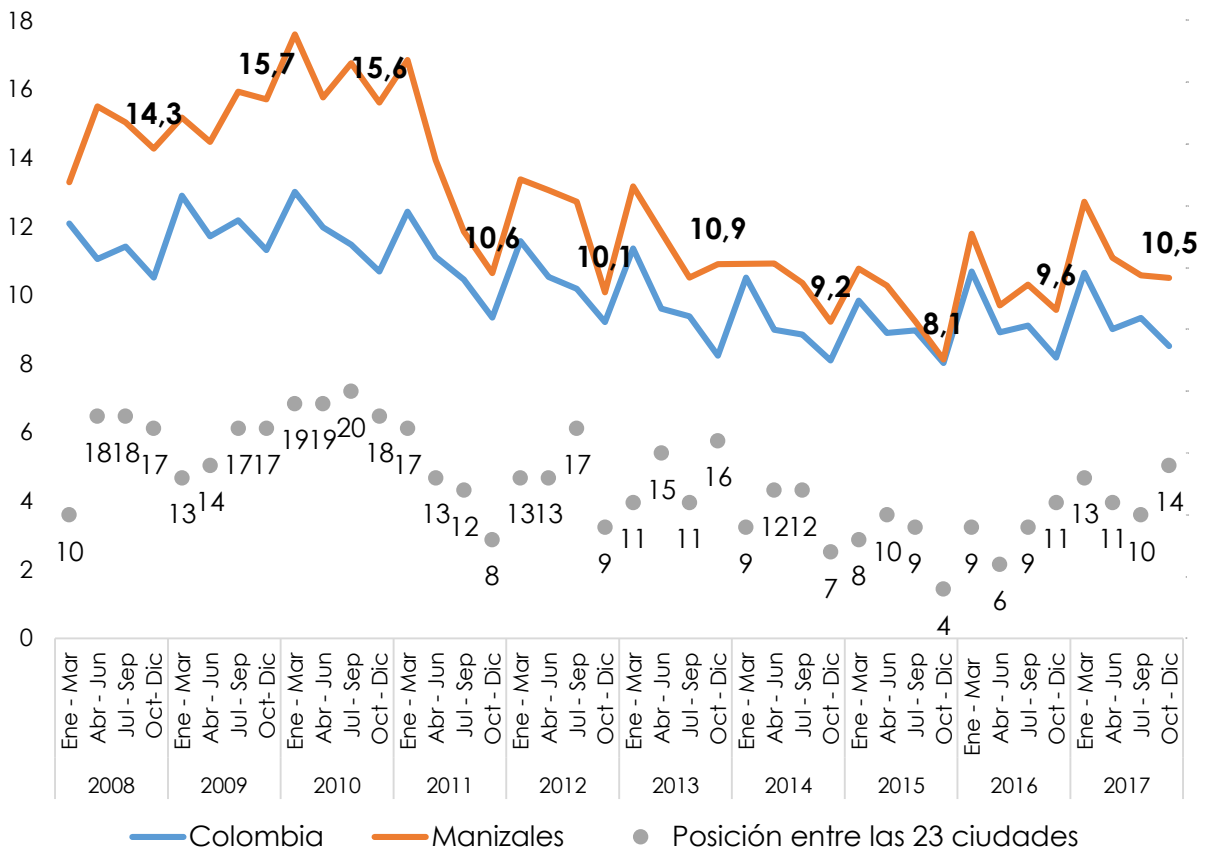
Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 1. Estructura del mercado laboral del área metropolitana de Manizales. Cuarto trimestre de 2016 y 2017. Variación absoluta y porcentual.

Tasa de Desempleo (TD)

En el cuarto trimestre de 2017, los desocupados de Manizales aumentaron en 2.603 personas, un 13% más que el mismo trimestre del año anterior. Igualmente, la tasa de desempleo llegó a 10,5%, lo que equivale a 0,9 pp más que el cuarto trimestre de 2016, debido a que el número de ocupados aumentó en menor medida que el de los desocupados. Esta tasa se presenta como la más alta para un cuarto trimestre desde 2013, cuando se alcanzó un 10,9%.

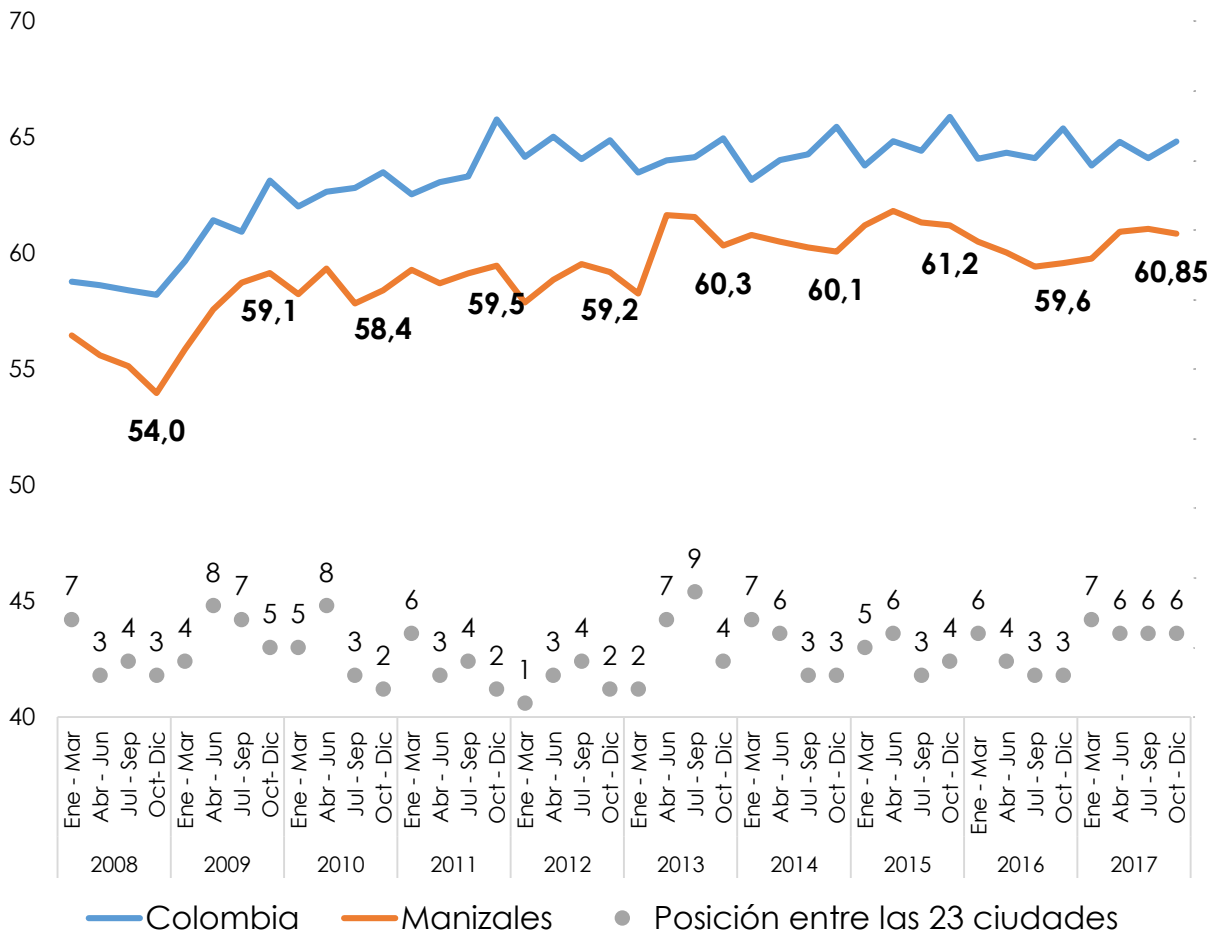
Así, al ordenar la tasa de desempleo de las 23 áreas metropolitanas de manera ascendente, Manizales AM ocupa el puesto 14, subiendo cuatro posiciones con respecto al tercer trimestre. Este cambio se explica por un mayor aumento en la tasa de desempleo en Manizales AM que en el total para las 23 áreas metropolitanas, ampliándose la brecha entre la tasa nacional y la de la ciudad, la cual se había logrado disminuir un poco en los dos trimestres precedentes.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE
Gráfica 1. Tasa de Desempleo en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-4

Tasa Global de Participación (TGP)

En comparación con el cuarto trimestre del año anterior, el 2017 presentó una mayor participación en el mercado laboral entre las personas en edad de trabajar. Aunque esta proporción sigue siendo baja, al ser Manizales AM la sexta área metropolitana con la menor participación, esta tuvo un aumento de 1,26 pp entre el cuarto trimestre de 2016 y 2017, es decir 6.150 personas más que entraron a participar al mercado laboral. De estos, 3.540 entraron como ocupados, mientras que 2.603 entraron a participar como desocupados, es decir, no lograron ser absorbidos por el mercado local.

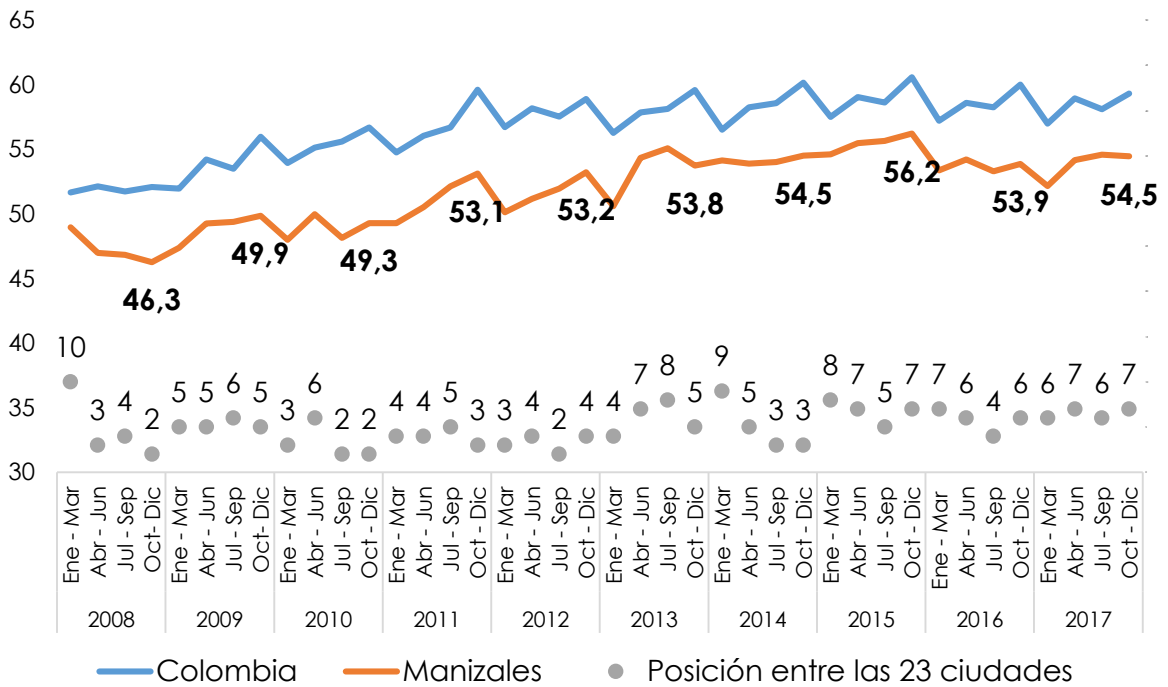


Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 2. Tasa Global de Participación en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-4

Tasa de Ocupación (TO)

Los ocupados en el cuarto trimestre de 2017 fueron iguales a 193.362 personas, 3.546 más que el mismo trimestre del año anterior. Así, la tasa de ocupación pasó de 53,9% en 2016 a 54,46% en 2017, un aumento de 0,57 puntos porcentuales. A pesar de este aumento en el número de ocupados, el número de desempleados creció en mayor proporción, lo que explica el aumento en la tasa de desempleo. Incluso, Manizales AM continúa siendo una de las áreas metropolitanas con menor tasa de ocupación, encontrándose en el séptimo puesto en este sentido.



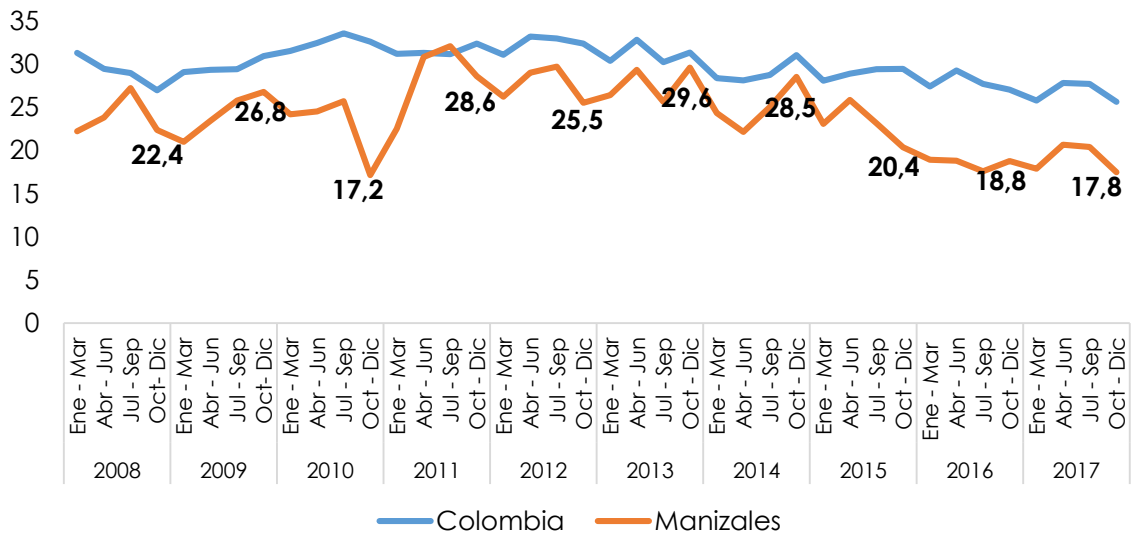
Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE
Gráfica 3. Tasa de Ocupación en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-4

Subempleo

El subempleo corresponde a la proporción de ocupados que tienen deseos de cambiar de trabajo por razones de competencias, por número de horas o por ingresos. Por su naturaleza, es uno de los indicadores que mejor se aproxima al concepto de calidad del empleo por mostrar el grado de satisfacción de los ocupados.

Tasa de subempleo subjetivo (TSS)

Dentro del desempleo subjetivo, se consideran a todas las personas que manifiestan deseos de cambiar su trabajo pero que no han hecho gestiones para cambiarlo. En el cuarto trimestre de 2017 el número de personas en desempleo subjetivo alcanzó las 37.755, es decir, 1.684 personas menos que en 2016. De esta manera, se encontró una tasa de subempleo subjetivo de 17,8%, lo que implica una reducción de 1,31 pp con respecto al mismo período de 2016. Como es habitual, la principal razón que manifiestan estas personas para querer cambiar su empleo está relacionada con ingresos insuficientes. En este caso, las personas que mencionaron este como su principal motivo para querer cambiar su empleo fueron 32.192, un 4,1% menos que el año anterior.

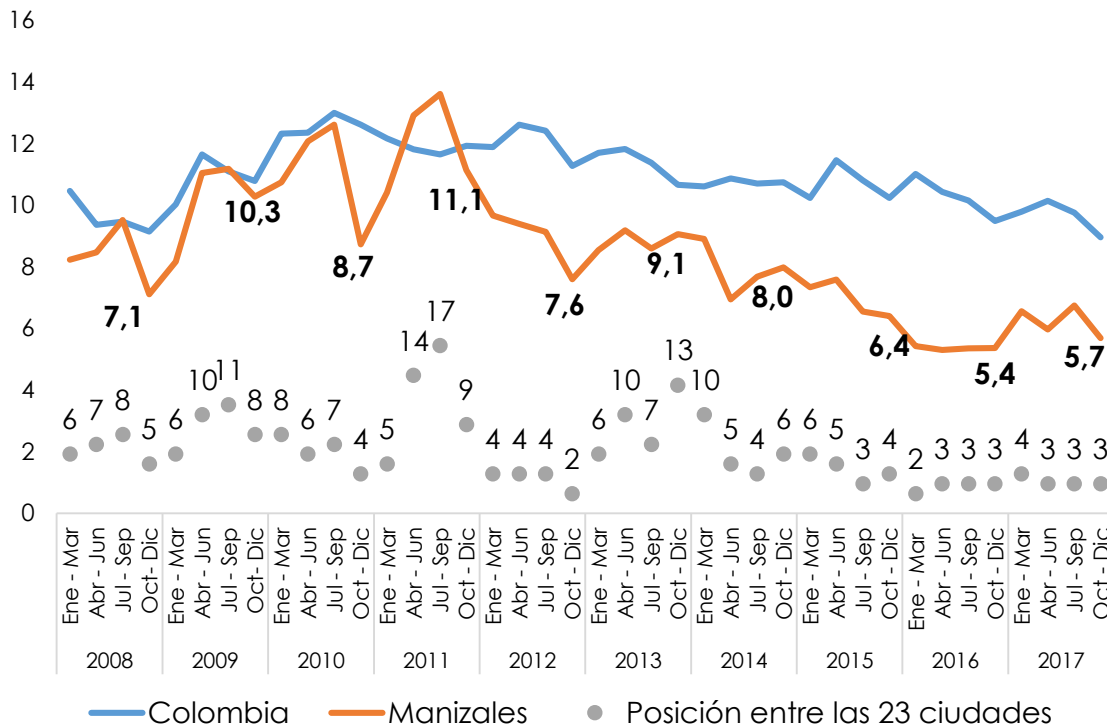


Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 4. Tasa de Subempleo Subjetivo en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-4

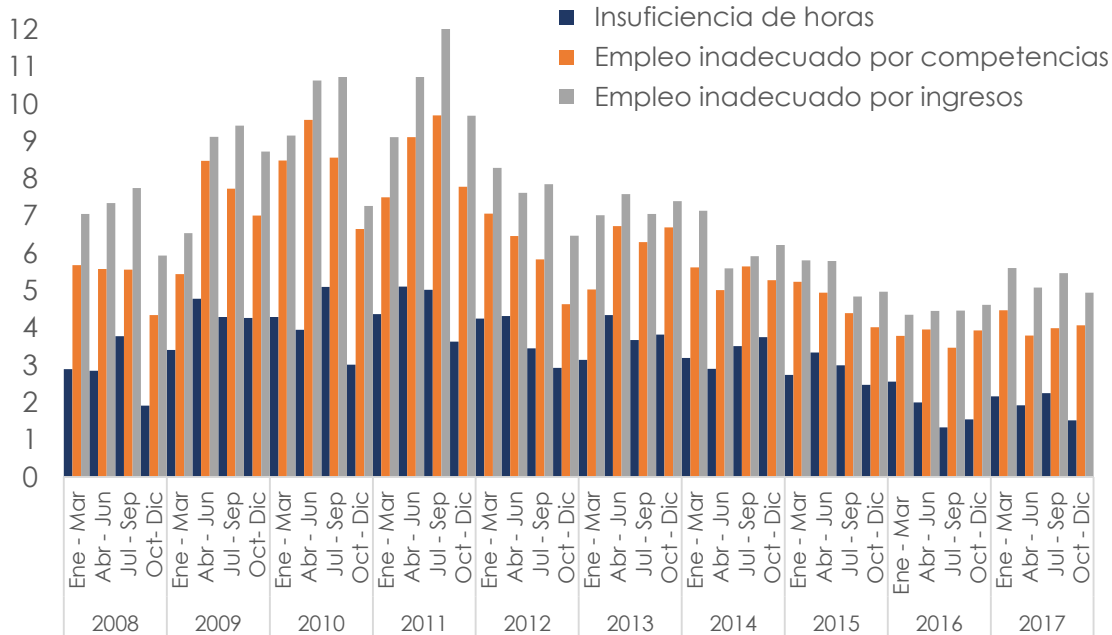
Tasa de subempleo objetivo (TSO)

Por su parte, las personas que en el cuarto trimestre querían cambiar su trabajo y que hicieron efectivamente alguna gestión para cambiarlo (subempleo objetivo), fueron 12.228. En este caso, se presentó un aumento con respecto al año anterior, cuando se encontraron 11.269 personas en condiciones de subempleo objetivo. La tasa de subempleo objetivo alcanzó de esta manera el 5,7%, es decir, 0,3 puntos porcentuales por encima de la tasa encontrada para el cuarto trimestre de 2016.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 5. Tasa de Subempleo Objetivo en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-4



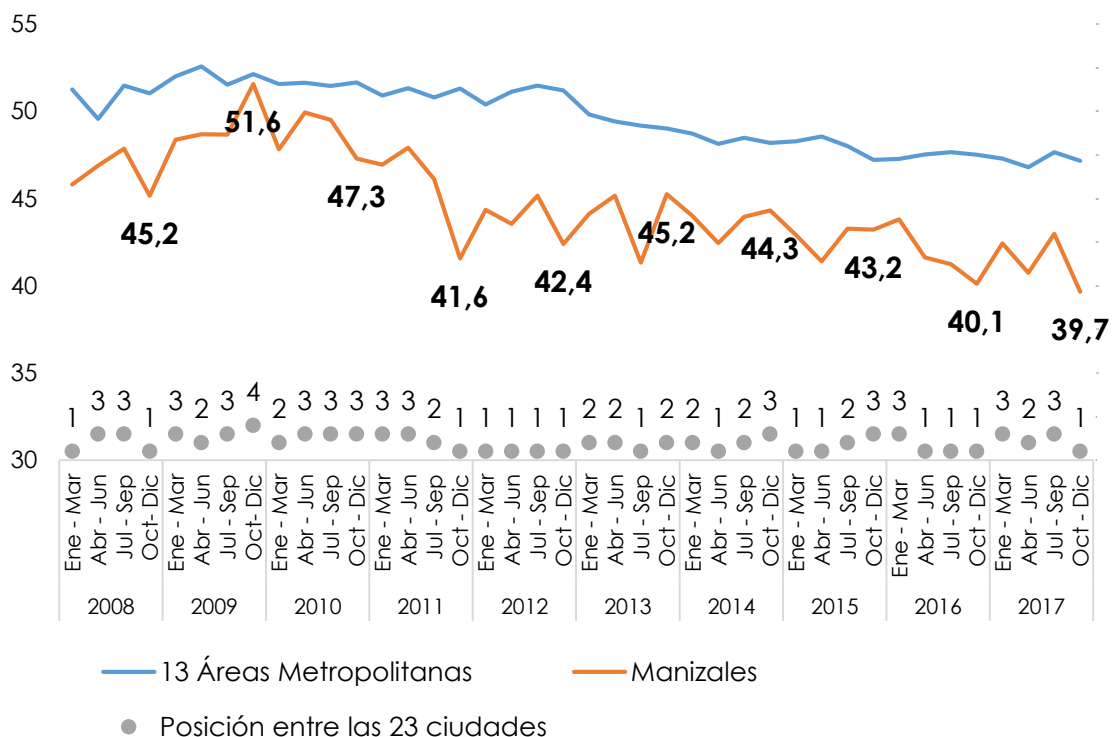
Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 6. Tasa de Subempleo Objetivo en Manizales A.M. según criterio de subempleo Trimestral de 2008-1 a 2017-4

De la gráfica 6 se puede inferir que la insatisfacción de las personas en condiciones de subempleo objetivo aumentó especialmente por ingresos insuficientes. De hecho, hubo un 10,2% más de personas insatisfechas con sus ingresos y que hicieron alguna gestión para cambiar su empleo, lo que se traduce en 989 personas más que en el mismo trimestre del año anterior. Por otra parte, las tasas de subempleo objetivo por competencias e insuficiencia de horas fueron de 4,1% y 1,5% respectivamente.

Tasa de Informalidad Laboral (TIL)

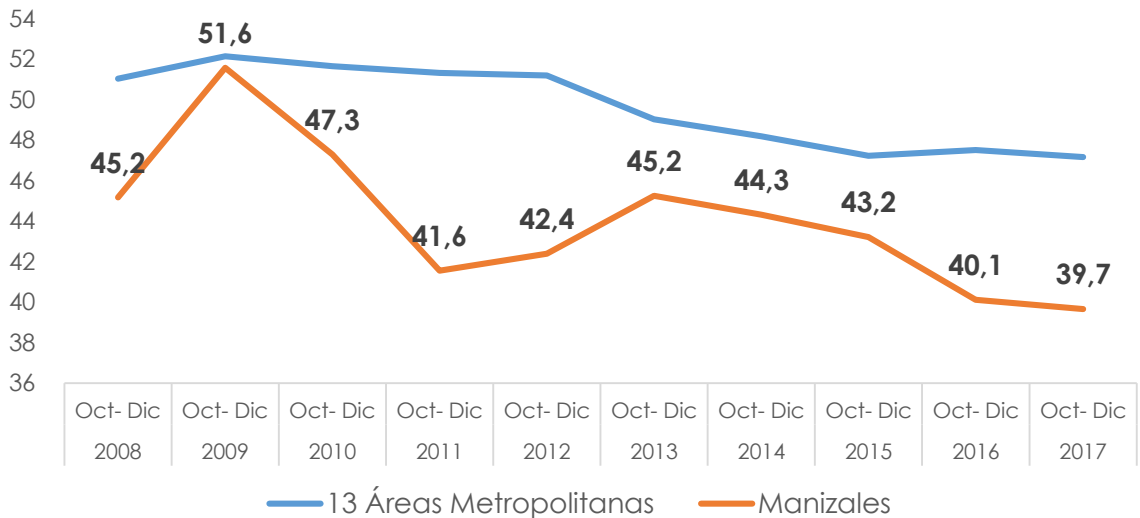
Aunque la dinámica de la tasa de informalidad había reducido la distancia entre la tasa para las trece áreas y la tasa de Manizales AM durante los primeros trimestres de 2018, el último trimestre vuelve a mostrar un descenso más pronunciado en la informalidad para Manizales AM, dejándola de nuevo en una posición más ventajosa con respecto a las demás áreas metropolitanas. La tasa de informalidad laboral para el cuatro trimestre del 2017 fue igual a 39,7%.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 7. Tasa de Informalidad laboral en Colombia y Manizales A.M. y Posición de Manizales entre las 23 principales ciudades. Trimestral de 2008-1 a 2017-4

La tasa de informalidad continúa con la misma tendencia que comienza en 2013, y es que ha disminuido de manera consecutiva para los cuartos trimestres. En 2017, la tasa de informalidad llega a 39,7%, ubicando a Manizales AM como el área con menor nivel de informalidad entre las 13 principales. Este resultado se da después de que, durante los otros trimestres de 2017, se había disminuido la distancia entre la tasa para las trece áreas metropolitanas y Manizales AM, de manera que había dejado de ser el área con menor tasa de informalidad, llegando a ocupar incluso el tercer lugar durante el primer y el tercer trimestre del año y el segundo lugar durante el segundo trimestre. Por otro lado, el número de ocupados en condiciones de informalidad aumentó solamente en 0,7%, mientras que los ocupados formales aumentaron en un 2,6%, 3.006 personas más que el mismo trimestre del año anterior.



Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Gráfica 8. Tasa de Informalidad laboral en Colombia y Manizales A.M. Cuarto trimestre de 2008 a cuarto trimestre de 2017

Formalidad	Oct - Dic 2016	Oct - Dic 2017	Variación absoluta	Variación porcentual
Formales	113.671	116.677	3.006	2,6%
Informales	76.145	76.685	540	0,7%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

*El último dato disponible corresponde al trimestre móvil mayo-julio 2017

Tabla 2. Número de ocupados formales e informales en Manizales A.M. Cuarto trimestre de 2016 y 2017 y Variaciones absoluta y porcentual

Posición ocupacional

Al analizar las variaciones en el número de ocupados, se encuentra que la posición ocupacional en la que más aumentó el número de trabajadores fue obrero, empleado particular, seguido de patrón o empleador, con variaciones de 4.370 y 1.929 personas entre el cuarto trimestre de 2016 y 2017. Por otra parte, se dio una caída muy pronunciada en el número de trabajadores dentro de la posición empleado doméstico, que se redujo en 3.000 personas. Un fenómeno similar ya se había presentado entre enero y junio, y puede ser interpretado como una reasignación hacia empleos de mayor calidad.

Posición Ocupacional	2016 oct-dic	2017 oct-dic	Var. absoluta	Var. porcentual
Ocupados Manizales	189.816	193.362	3.546	1,9%
Obrero, empleado particular	107.049	111.419	4.370	4,1%
Obrero, empleado del gobierno	10.445	10.422	-23	-0,2%
Empleado doméstico	7.168	4.167	-3.000	-41,9%
Trabajador por cuenta propia	56.182	56.989	807	1,4%
Patrón o empleador	5.585	7.514	1.929	34,5%
Trabajador familiar sin remuneración	2.204	1.851	-353	-16,0%
Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares	448	248	-200	-44,6%
Jornalero o Peón	736	751	15	2,1%
Otro	0	0	0	0,0%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 3. Número de ocupados en Manizales A.M. según posición ocupacional. Cuarto trimestre de 2016 y 2017 y Variaciones absoluta y porcentual

Ramas de actividad económica

Entre el cuarto trimestre de 2016 y 2017, una de las ramas de actividad económica en la que más creció el número de ocupados fue la industria manufacturera, donde los ocupados aumentaron en 4.325, presentando una variación del 16,7%. Seguido, se encuentran los sectores de comercio, hoteles y restaurantes, que pasó de 50.119 a 54.339 ocupados en 2017, y las actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, pasando de 24.140 a 26.507 ocupados. Por su parte, se observó la disminución del número de ocupados en actividades como transporte, almacenamiento y comunicaciones, intermediación financiera y servicios comunales, sociales y personales.

Rama de actividad económica	2016 oct-dic	2017 oct-dic	Var. absoluta	Var. porcentual
Ocupados Manizales	189.816	193.362	3.546	1,9%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.239	2.494	255	11,4%
Explotación de minas y canteras	350	381	31	8,8%
Industria manufacturera	25.867	30.192	4.325	16,7%
Suministro de electricidad, gas y agua	2.542	2.062	-480	-18,9%
Construcción	14.021	14.342	321	2,3%
Comercio, hoteles y restaurantes	50.119	54.339	4.220	8,4%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	14.747	13.372	-1.376	-9,3%
Intermediación financiera	3.904	2.854	-1.050	-26,9%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	24.140	26.507	2.367	9,8%
Servicios comunales, sociales y personales	51.887	46.820	-5.068	-9,8%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 4. Número de ocupados en Manizales A.M. según ramas de actividad económica. Cuarto trimestre de 2016 y 2017. Variaciones absoluta y porcentual

Jefes de hogar

Al igual que en el segundo trimestre de 2017, la ocupación tuvo un aumento importante para los hijos de los jefes del hogar, con 4.345 ocupados más. Por otra parte, disminuyó la ocupación en los jefes del hogar, aunque levemente, en 0,8%, es decir, 732 personas menos que el mismo trimestre del año anterior.

Parentesco con el jefe de hogar	2016 oct-dic	2017 oct-dic	Var. absoluta	Var. porcentual
Jefe (a) del hogar	91.012	90.280	-732	-0,8%
Pareja, esposo(a), cónyuge, compañero(a)	37.228	36.060	-1.168	-3,1%
Hijo(a), hijastro(a)	43.248	47.593	4.345	10,0%
Nieto(a)	2.321	3.265	944	40,7%
Otro pariente	11.504	13.273	1.769	15,4%
Empleado(a) del servicio doméstico y sus parientes	768	525	-243	-31,6%
Otro no pariente	3.734	2.251	-1.483	-39,7%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 5. Número de ocupados en Manizales A.M. según parentesco con los jefes de hogar. Cuarto trimestre de 2016 y 2017. Variaciones absoluta y porcentual

Nivel educativo

Al comparar por nivel educativo, se encontró cómo durante el cuarto trimestre de 2017, se disminuyó la ocupación para las personas con los menores niveles educativos. En particular, los ocupados sin algún nivel educativo alcanzado disminuyeron en 1.124 personas, un 38,8% menos que en el año anterior. En cambio, se encontraron 3.064 ocupados más entre las personas que han alcanzado un nivel educativo superior o universitario.

Parentesco con el jefe de hogar	2016 oct-dic	2017 oct-dic	Var. absoluta	Var. porcentual
Ninguno	2.894	1.770	-1.124	-38,8%
Básica primaria (1o - 5o)	25.256	27.431	2.175	8,6%
Básica secundaria (6o - 9o)	21.600	21.621	21	0,1%
Media (10o - 13o)	62.141	61.551	-590	-0,9%
Superior o universitaria	77.925	80.989	3.064	3,9%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 6. Número de ocupados en Manizales A.M. según nivel educativo. Cuarto trimestre de 2016 y 2017. Variaciones absoluta y porcentual

Hombres y Mujeres

Por género, contrario a lo que sucedió durante el tercer trimestre, el cuarto trimestre de 2017 trajo un aumento en el número de mujeres ocupadas en 2.552, un aumento equivalente al 2,7% de las mujeres ocupadas en 2016. Para los hombres también creció la ocupación, aunque en una proporción menor, con 1.294 ocupados más que el año pasado, una variación que es equivalente al 1,2%.

Género	2016 oct-dic	2017 oct-dic	Var. absoluta	Var. porcentual
Hombre	105.178	106.472	1294	1,2%
Mujer	84.638	86.890	2252	2,7%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 7. Número de ocupados en Manizales A.M. según género. Cuarto trimestre de 2016 y 2017. Variaciones absoluta y porcentual

Jóvenes vs. Resto

El aumento en el número de ocupados se dio tanto entre los jóvenes de 14 a 28 años de edad como en otros rangos. Para los primeros, el aumento fue leve en términos absolutos con 948 ocupados más que el mismo trimestre del año anterior, pero con un aumento del 2,1% en términos relativos. Para las personas por fuera de ese rango de edad, el aumento en el número de ocupados fue de 2.599 personas, un 1,8% más que el año anterior, siendo en este segmento de edad el gran salto en ocupación.

Género	2016 oct-dic	2017 oct-dic	Var. absoluta	Var. porcentual
Jóvenes (14 a 28 años)	45.642	46.590	948	2,1%
Otro rango de edad	144.174	146.773	2.599	1,8%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 8. Número de ocupados en Manizales A.M. según jóvenes y resto. Cuarto trimestre de 2016 y 2017. Variaciones absoluta y porcentual

Aspirantes y cesantes por rama de actividad económica

Como se mencionaba anteriormente, se dio un aumento en el número de desocupados al comparar el cuarto trimestre de 2017 con el cuarto trimestre de 2016. De los 22.688 desocupados resultantes, 20.463 correspondían a personas en la categoría de cesantes, es decir, aquellos que están en búsqueda de trabajo y no es la primera vez que trabajan, mientras que 2.225 hacían parte de los desocupados que estaban buscando su primer empleo, es decir, aspirantes. Para ambos grupos que conforman los desocupados se presentó un aumento con respecto a 2016. Entre los aspirantes, el aumento fue de 552 personas, mientras que el aumento en los cesantes fue de 2.051 personas.

Duración del desempleo

En promedio, las personas que llevan menos de un año en condición de desempleo, tuvieron 21,5 semanas sin un trabajo, casi dos semanas más de las que se encontraron el año anterior. A pesar de este resultado, disminuyó la proporción de personas en condiciones de desempleo de larga duración, que pasaron de 16,9% en el cuarto trimestre de 2016 a 11,2% en cuarto trimestre de 2017.

Ramas de actividad económica	2016 oct-dic	2017 oct-dic	Var. absoluta	Var. porcentual	Participación cesantes
Desocupados	20.085	22.688	2.603	13,0%	
Aspirantes	1.673	2.225	552	33,0%	
Cesantes	18.412	20.463	2.051	11,1%	
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	629	107	-522	-83,0%	0,5%
Explotación de Minas y Canteras	81	139	58	71,3%	0,7%
Industria manufacturera	1.397	2.370	973	69,7%	11,6%
Suministro de Electricidad Gas y Agua	93	290	197	211,5%	1,4%
Construcción	2.571	2.588	17	0,7%	12,6%
Comercio, hoteles y restaurantes	4.392	6.135	1.742	39,7%	30,0%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.838	1.710	-128	-6,9%	8,4%
Intermediación financiera	235	391	156	66,3%	1,9%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	2.344	2.120	-224	-9,6%	10,4%
Servicios, comunales, sociales y personales	4.831	4.612	-218	-4,5%	22,5%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 9. Número de cesantes en Manizales A.M. según ramas de actividad económica. Cuarto trimestre de 2016 y 2017. Variaciones absoluta y porcentual

	2016 oct-dic	2017 oct-dic
Promedio de los de menos de un año	19,6	21,5
Proporción de más de 1 año	16,9%	11,2%

Fuente: Cálculos Estudios Económicos CCMPC con base en la GEIH-DANE

Tabla 10. Duración promedio del desempleo de cesantes de menos de 1 año y proporción de cesantes de más de 1 año desempleados en Manizales A.M. Cuarto trimestre de 2016 y 2017

A pesar del aumento en el número de ocupados con respecto al año anterior, el cuarto trimestre de 2017 sigue reflejando la desaceleración económica, con aumentos en la tasa de desempleo y disminuciones en la tasa de ocupación. Se resalta el aumento en la participación, que ha sido históricamente baja en Manizales AM, lo cual puede ser un reflejo de la misma desaceleración en la cual los miembros de las familias se ven impulsados a buscar un empleo para contribuir en los gastos del hogar, lo que se puede evidenciar en el aumento del número de hijos que entraron a formar parte de la población ocupada. Un aspecto positivo que cabe mencionar es que la informalidad sigue cayendo, de manera que Manizales AM vuelve a ser el área metropolitana con menores tasas de informalidad laboral en el contexto del país.

Al observar la comparación entre el consolidado del año, se ve como en 2017, Manizales AM cerró con un aumento en el número de ocupados igual a 190.659 y un total de 24.067 desocupados. Ambos tuvieron un crecimiento cercano a las 2.000 personas, pero en términos relativos el número de desocupados aumentó mucho más (11%) comparado con el número de personas ocupadas (1%).

Por otra parte, la proporción de la población en edad de trabajar que hace parte de la población económicamente activa, es decir, la tasa global de participación llegó a 60,7%, lo que representa un ligero aumento de 0,8 pp con respecto a 2016. Este indicador revela la oferta laboral de la ciudad que se ha ubicado de manera histórica por debajo del promedio nacional. En cuanto a la demanda laboral, que es representada por la tasa de ocupación, llegó a 53,9%, con un aumento de 0,2 pp con respecto al año anterior. Ahora, la diferencia entre la oferta y la demanda en el mercado laboral está relacionada directamente con la tasa de desempleo que se ubicó en un 11,2% para 2017 en Manizales AM. Esta tasa se alcanza después de un aumento de 0,9 pp con respecto al año anterior, marcando un año de ajuste en el mercado laboral y estando aún por debajo del promedio histórico (42 años) de la ciudad igual a 12,8%.

Aspirantes: Es la persona que busca trabajo por primera vez.

Cesantes: Es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo.

Desocupados: son las personas que en la semana de referencia se encontraban: sin empleo en la semana de referencia; hicieron diligencias en el último mes (o no en el último, pero si en los últimos doce meses); están disponibles. Razones válidas: no hay trabajo disponible, en espera de llamada, no sabe cómo buscar o está cansado de buscar.

Ocupados: son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo; trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas que integran la fuerza laboral: $D/PEA \times 100$

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral: $PEA/PET \times 100$

Tasa de Informalidad Laboral: La tasa de informalidad o proporción de informalidad es la relación porcentual de la población ocupada informal (I) y el número de personas que integran la población ocupada (PO). Los ocupados informales son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio; Los trabajadores familiares sin remuneración en empresas de cinco trabajadores o menos; Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares; Los empleados domésticos en empresas de cinco trabajadores o menos; Los jornaleros o peones en empresas de cinco trabajadores o menos; Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales; Los patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos; Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar: $O/PET \times 100$

Tasa de Subempleo (TS): El subempleo subjetivo se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias. El subempleo objetivo comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio: $TSS (TSO)/PEA \times 100$

Coyuntura del Mercado Laboral es un boletín elaborado trimestralmente por Estudios Económicos de la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas con base en la información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.

Alejandro Barrera Escobar – Estudios Económicos CCMPC

Juan Felipe Castellanos Martínez – Investigador

Correo electrónico: estudios@ccm.org.co

Estudios Económicos CCMPC

Adriana Cristina Mejía Sánchez

Unidad de Innovación y Desarrollo Regional

Lina María Ramírez Londoño

Presidenta Ejecutiva



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas